



NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ve VERİ HİZMETLERİ
31 AĞUSTOS 2026 PAZARTESİ

ARAŞTIRMA-1

“31/08/2026 BUGÜN TARİHLİ RESMİ GAZETE”
ATAMA KARARLARI

— Cumhurbaşkanlığı Tarafından Yapılan Atamalar Hakkında Kararlar (Karar: 2026/273, 274, 275)

ARAŞTIRMA-2

» Türkiye Ekonomisinde Haftalık Gelişmeler ve Genel Görünüm 28.08.2026

Kaynak: T.C. Strateji ve Bütçe Başkanlığı

ARAŞTIRMA-3

“İTOSAM Haftalık Ekonomi Bülteni – (28 Ağustos 2026)”

<https://itosam.org.tr/uploads/publications/pdfs/537bb77734294b28903ee2e8bdeb2449.pdf>

Kaynak: İTOSAM

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAşTIRMA-4

"İstihdamı Koruma Destek Programının Kapsamı Geniřletildi" haberine ulaşmak için lütfen <https://www.kosgeb.gov.tr/site/tr/genel/detay/9471/istihdami-koruma-destek-programinin-kapsami-genisletildi> linkini tıklayınız.

Kaynak: KOSGEB

ARAşTIRMA-5

"Ekonomik Güven Endeksi, Ağustos 2026"
Ekonomik güven endeksi 100,6 oldu.

<https://veriportali.tuik.gov.tr/tr/press/58129>

"Dış Ticaret İstatistikleri, Temmuz 2026"
Temmuz ayında genel ticaret sistemine göre ihracat %2,9, ithalat %5,1 arttı.

<https://veriportali.tuik.gov.tr/tr/press/58238>

Kaynak: TÜİK

ARAşTIRMA-6

"Asgari Ücret Desteęi–2026" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://www.alomaliye.com/2026/08/28/asgari-ucret-destegi-2026/> linkini tıklayınız.

Kaynak: Alo Maliye

OSKAR GÜMRÜK MÜşAVİRLİğİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. şTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-7

"Anahtar Dergisi Ağustos 2026 Sayısı Yayımlandı" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://www.sanayi.gov.tr/medya/duyurular/anahtar-dergisi-agustos-2026-sayisi-yayimlandi> linkini tıklayınız.

Kaynak: T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı

ARAŞTIRMA-8

"Büyük Birader" Artık Ekranınızda"

George Orwell'ın 1984 romanındaki Büyük Birader, sürekli gözetimin ve sınırları belirsiz denetimin simgesidir. Bugün iş dünyasında bu figürün karşımıza mutlaka bir yönetici olarak çıkması gerekmiyor. Bazen bir performans paneli, bazen çevrimiçi durum göstergesi, bazen de hangi uygulamada ne kadar zaman geçirdiğimizi kaydeden bir algoritma aynı işlevi görüyor.

Çalışan ofiste değilken bile sistem onun ne zaman bağlandığını, ne kadar süre çevrimiçi kaldığını, hangi dosyayı açtığını, kaç mesaj gönderdiğini ve görevlerini hangi hızda tamamladığını izleyebiliyor. Böylece fiziksel ofisin duvarları ortadan kalkarken denetim ortadan kalkmıyor; aksine daha görünmez, sürekli ve ayrıntılı hale geliyor.

Bu yeni düzenin adı "dijital panoptikon".

Dijital Panoptikon Nedir?

Panoptikon, Jeremy Bentham'ın merkezdeki gözetleyenin çevresindeki herkesi görebildiği hapisane tasarımına dayanır. Michel Foucault ise bu modeli modern toplumdaki iktidar ve disiplin mekanizmalarını açıklamak için kullanır. Sistemin asıl gücü, bireyin gerçekten her an izlenmesinde değil, her an izlenebileceğini bilmesindedir.

İzlendiğinden emin olmayan ama izlenme ihtimalini sürekli hisseden kişi, davranışlarını kendiliğinden düzenlemeye başlar. Bir süre sonra dışarıdan gelen açık bir emre ihtiyaç kalmaz, denetim kişinin içine yerleşir.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Dijital panoptikon da aynı mantığı algoritmalar, veri tabanları ve çevrimiçi çalışma araçları üzerinden yeniden üretir. Kamera kullanımı, tuş vuruşları, ekran hareketleri, uygulama geçmişi, konum bilgisi, çevrimiçi kalma süresi, ortak takvimler, anlık durum göstergeleri ve düzenli raporlar çalışanı sürekli görünür kılar. Böylece algoritma yalnızca performansı kaydetmez; hangi davranışın “normal”, hangi çalışanın “verimli” ve hangi sonucun “yeterli” olduğuna ilişkin sınırları da şekillendirir.

Algoritmalar Yalnızca Ölçmüyor, Davranışı da Biçimlendiriyor

Algoritmik sistemler çoğu zaman tarafsız araçlar gibi sunulur. Sayılar net, veriler nesnel ve performans ölçülebilirdir. Ancak ölçülen şey ile gerçekten değerli olan her zaman aynı değildir.

E-posta sayısı iletişimin niteliğini, çevrimiçi geçirilen süre üretkenliği, hızlı yanıt vermek doğru karar almayı göstermez. Yine de çalışan, sistemin görünür kıldığı ölçüte göre davranır. Çalışmaktan çok çalışıyor görünmek; düşünmekten çok yanıt vermek; sonuçtan çok dijital iz bırakmak önem kazanabilir.

Böylece algoritma, performansı izleyen pasif bir araç olmaktan çıkar; çalışanın zamanını, davranışını ve kendini sunma biçimini yönlendiren aktif bir yönetim mekanizmasına dönüşür.

Görünürlük Yeni Bir Performans Kriterine Dönüştüğünde

Geleneksel ofiste görünürlük fiziksel varlıkla sağlanıyordu. Masasında bulunan, toplantılara katılan ve yöneticisinin yakınında çalışan kişi daha kolay fark ediliyordu. Uzaktan çalışmada ise görünürlük dijital izlerle kuruluyor.

Kamerayı açık tutmak, mesajlara hızla dönmek, takvimde sürekli meşgul görünmek, düzenli rapor göndermek ve çevrimiçi durumu korumak performansın göstergeleri gibi algılanabiliyor. Böylece çalışan yalnızca işini yapmıyor, yaptığı işi sürekli görünür kılmak zorunda kalıyor.

Bu durum yeni bir baskı yaratıyor: Görünmüyorsam çalışmıyorum muyum? Hemen yanıt vermiyorsam yeterince bağlı değil miyim? Bu sorular, dijital denetimin dışsal bir kontrol olmaktan çıkıp öz-denetime dönüşmeye başladığı noktayı gösteriyor.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Dijital Denetimin Dört Görünmez Sonucu

Güveni aşındırır: Her hareketin kaydedilmesi, çalışanlara “Size güveniyoruz” değil, “Sizi doğrulamamız gerekiyor” mesajı verir. Denetim arttıkça güvenin de artacağı düşünülür; oysa aşırı izleme, profesyonel özerkliği zayıflatabilir ve çalışanı sürekli kendini kanıtlamak zorunda bırakabilir.

Sürekli öz denetimi teşvik eder: Çalışan yalnızca yöneticisinin beklentilerini değil, sistemin ölçütlerini de zihninde taşır. Ne yaptığı kadar, bunun algoritmada nasıl görüneceğini de düşünür. Böylece kontrol, yöneticiden çalışanın kendi davranışlarına geçer.

Yaratıcılığı sınırlar: Ölçülebilir olanın ödüllendirildiği bir düzende denemek, yavaş düşünmek ve hata riskini almak zorlaşır. Çalışan güvenli, görünür ve sistem tarafından tanınan davranışlara yönelir. Verimlilik artabilir; ancak özgünlük aynı ölçüde güçlenmeyebilir.

İş ile özel yaşam arasındaki sınırı bulanıklaştırır: Ofis eve taşındığında denetim de eve taşınır. Bağlantı saatleri, konum bilgisi, kamera görüntüsü ve dijital hareketler yalnızca özel yaşamın ritmini de görünür hale getirebilir. Böylece işverenin kontrol alanı fiziksel işyerinin çok ötesine geçer.

Şeffaflık mı, Gözetim mi?

Dijital izleme bütünüyle olumsuz değildir. Veri; iş yükünü dağıtmak, süreçleri izlemek ve performans kararlarını kişisel izlenimlerden uzaklaştırmak için önemli bir araçtır. Sorun verinin varlığı değil; hangi amaçla, hangi sınırlar içinde ve kimin bilgisiyle kullanıldığıdır.

Çalışan neyin izlendiğini, verinin nasıl yorumlandığını ve hangi kararlarda kullanılacağını bilmiyorsa şeffaflık tek taraflı hale gelir. Çalışan görünürken algoritma görünmez kalır. Asıl güç eşitsizliği de burada başlar.

Algoritmik kararların nasıl üretildiği anlaşılmıyorsa çalışan itiraz etmekte zorlanır. Performans puanı vardır ama dayandığı varsayımlar açık değildir. Veri vardır ama bağlam yoktur. Ölçüm vardır ama açıklama yoktur.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Liderler Dijital Panoptikonu Nasıl Yönetmeli?

Denetimin amacını açıkça tanımlamak: Her veriyi toplayabiliyor olmak, onu toplamak gerektiği anlamına gelmez. İzleme, açık ve meşru bir iş ihtiyacına dayanmalıdır.

Ölçümü sonuçla sınırlandırmak: Çevrimiçi geçirilen süreyi ya da sürekli erişilebilirliği performansla eşitlemek yerine, işin niteliğine ve üretilen değere odaklanılmalıdır.

Çalışanı sürece dahil etmek: Toplanan veriler ve kullanım amaçları çalışanlarla paylaşılmalıdır. Rıza, gizlilik ve itiraz hakkı temel ilkeler olmalıdır.

Algoritmayı tek karar verici yapmamak: Veri kararı destekleyebilir; ancak insan davranışını bütünüyle açıklayamaz. Algoritmik sonuçlar insan değerlendirmesiyle birlikte ele alınmalıdır.

Güven ile kontrol arasında sınır kurmak: Sürdürülebilir uzaktan çalışma, çalışanı her an görünür kılmakla değil, ne zaman özerk bırakacağını bilmekle mümkündür. Lider, kontrolün nerede sona ermesi gerektiğini de belirlemelidir.

Büyük Birader Kim?

Büyük birader artık tek bir yönetici, kamera ya da yazılım değildir. Çalışanın hareketlerini veriye dönüştüren, karşılaştıran ve davranışları yönlendiren bütün bir dijital sistemdir.

Dijital panoptikon çalışanı yalnızca izlemez; ona sürekli izlenebileceğini hissettirir. Bu his çalışanı daha ölçülü ve görünür davranmaya yöneltirken güveni ve yaratıcılığı zayıflatabilir; çalışanı kendi davranışlarının gözetmenine dönüştürebilir.

Teknoloji geliştikçe temel yönetsel soru ‘Çalışanı ne kadar ayrıntılı izleyebiliriz?’ olmamalıdır. Asıl soru şudur:

Algoritmalar çalışanlarımız hakkında her şeyi görmeye başladığında, biz onların “insan” olduğunu hâlâ görebilecek miyiz?

Kaynak: HBR Türkiye

Not: Lütfen detaylar için kırmızı yazıların üzerini tıklayınız.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com