



NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ve VERİ HİZMETLERİ
22 MAYIS 2026 CUMA

ARAŞTIRMA-1

“22/05/2026 BUGÜN TARİHLİ RESMİ GAZETE”

KANUNLAR

7579 Tapu Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

ATAMA KARARLARI

— Cumhurbaşkanlığı Tarafından Yapılan Atamalar Hakkında Kararlar (Karar: 2026/133, 134, 135, 136, 137, 138)

GENELGE

— Türkiye Sanayi Karbonsuzlaşma Yatırım Platformu ile İlgili 2026/5 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi

ARAŞTIRMA-2

"Ticaret Bakanlığı'nın 2026 Yılı Nisan Ayı ve Ocak-Nisan Arası 4 Aylık Piyasa Denetim Bilançosu Belli Oldu" haberine ulaşmak için lütfen

<https://www.ticaret.gov.tr/haberler/ticaret-bakanliginin-2026-yili-nisan-ayi-ve-ocak-nisan-arasi-4-aylik-piyasa-denetim-bilancosu-belli-oldu> linkini tıklayınız.

Kaynak: T.C. Ticaret Bakanlığı

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-3

"Hizmet, Perakende Ticaret ve İnşaat Güven Endeksleri, Mayıs 2026"
Güven endeksi hizmet sektöründe %0,6 azaldı, perakende ticaret sektöründe %0,8 arttı, inşaat sektöründe %1,7 azaldı.

<https://veriportali.tuik.gov.tr/tr/press/58154>

"Doğum İstatistikleri, 2025"
Canlı doğan bebek sayısı 895 bin 374 oldu.

<https://veriportali.tuik.gov.tr/tr/press/58018>

Kaynak: TÜİK

ARAŞTIRMA-4

"Son Tüketim Tarihi ve Tavsiye Edilen Tüketim Tarihi Uygulamaları" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://www.iso.org.tr/duyurular/genel-duyurular/son-tuketim-tarihi-ve-tavsiye-edilen-tuketim-tarihi-uygulamalari-hakkinda/> linkini tıklayınız.

Kaynak: İSO

ARAŞTIRMA-5

"Vergiye Yönelik Düzenlemeleri de İçeren Kanun Teklifi Yasalaştı"

<https://www.alomaliye.com/2026/05/21/vergiye-yonelik-duzenlemeleri-de-iceren-kanun-teklifi-yasalasti/>

"Performans Düşüklüğü Gerekçesiyle Fesihte İşe İade Kararı"

<https://www.alomaliye.com/2026/05/21/performans-dusuklugu-gerekcesiyle-fesihte-ise-iade-karari/>

Kaynak: Alo Maliye

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-6

"Ebeveynlikte doğru mesafeyi ayarlamak: Ne kadar yakın, ne kadar uzak?" yazısına ulaşmak için lütfen <https://fikirturu.com/toplum/insan/ebeveynlikte-dogru-mesafeyi-ayarlamak/> linkini tıklayınız.

Kaynak: Fikir Turu

ARAŞTIRMA-7

"Yapay Zekâ Çağında Yeni Liderlik Becerileri: Nöro Liderlik"

Strateji başarısız olmaz, liderin enerji durumu olur... Yıl 2012. Amerikan tüketici elektroniği devi Best Buy, tarihin en büyük çöküşlerinden birinin eşiğindedi. Amazon'un agresif yükselişi karşısında mağazalar birer "showroom"a dönüşmüş, trafik durma noktasına gelmişti. Klasik yönetim refleksleri bellidir: Maliyetleri kes, mağazaları kapat, küçülerek hayatta kal. Ancak CEO olarak atanan Hubert Joly, ezber bozan bir hamle yaptı. Joly sahaya indi, mağazalarda sabahladı ve çalışanları dinledi.

Bu sadece bir operasyonel hamle değil, kritik bir nörobilimsel değişimdi. Joly, organizasyonun beynindeki kolektif amigdala aktivitesini (korku) yatıştırıp, prefrontal korteksi (yaşam enerjisi) devreye soktu. Korkunun yerini merak, kontrolün yerini güven aldı. Sonuç? Hisse değeri 10 kat arttı. Best Buy'ın dönüşümü bir strateji zaferi değil, bir Enerji Dönüşümüydü.

İş dünyasında iki temel enerji durumu vardır. Ben bunlara Titanik Etkisi ve Rocky Etkisi diyorum.

Hayatta Kalma Enerjisi (Titanik Etkisi): Liderler ve organizasyonlar batmaz olduklarına inanırlar; stratejilerine ve bütçelerine güvenirlere. Ancak içerideki sistem ego, korku ve gürültüyle doludur. BlackBerry, iPhone'u bir "oyuncak" olarak gördüğünde teknoloji değil, liderliğin enerji durumu iflas etmişti. Sistemleri hayatta kalma moduna kilitlendiğinde, gerçekliği değerlendirme yeteneklerini kaybettiler.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Yaşam Enerjisi (Rocky Etkisi): Şartlar ne kadar zorlayıcı olursa olsun, potansiyelin en yüksek çıktığı verecek şekilde kullanılmalıdır. Bu durumda beyin; merak, öğrenme ve çeviklik modundadır. Liderler ve organizasyonlar beyinlerinin en becerikli kısmını, yani stratejik merkezini kullanırlar.

İnsanlık bu doğru enerji modunda yükselir...

Marie Curie: Döneminin ağır cinsiyetçi baskısı ve mutlak yokluğuyla kuşatılmıştı. "Param yok, kadını, laboratuvarım yok" gibi yaşamın çetin gerçeklerine hapsolabilirdi; bu bir Hayatta Kalma durumuydu. O ise dış dünyadaki engelleri değil, içsel durumunu yönetmeyi seçti. Bilim dünyasındaki bariyerleri dehasından önce, sinirsel dayanıklılığıyla yıktı ve iki farklı dalda Nobel alan ilk kadın oldu.

Ferdinand Porsche: Sıradan bir tamirciydi. İsteddiği hızlı otomobil mevcut değildi. "Yok" kelimesine reaksiyon göstermek yerine, durumu "O arabayı ben yapacağım" diyerek ele aldı. Bu kararlı enerji değişimi, küresel bir ikonun doğmasına yol açtı.

Leonardo da Vinci: Hiçbir örgün eğitim almadı. Sistemin dışındaydı. Ancak Survivor modunun getirdiği "eksiklik" hissi yerine, Yaşam Enerjisinin "saf merak" modunu seçti. Okula gidememiş olması, dünyayı önyargısız bir vizyonla görmesini sağlayan bir yakıt dönüştü.

İşte ilham verici bu gibi isimler hepsi tam olarak aynı şekilde düşünüyor, hareket ediyor ve iletişim kuruyor. Ve bu durum diğer herkes için tam tersidir.

Enerji Bir Motivasyon Değil, Nöro-Kimyasal Bir Çıktır

McKinsey ve benzeri çalışmalar, Fortune 500 şirketlerinde strateji uygulama hatalarının milyarlarca dolarlık kayıplara yol açtığını gösteriyor. Yönetim dünyasında sorulan "Neden iyi stratejiler başarısız olur?" sorusunun yanıtı IQ veya yetenekte değil, liderin karar durumunda gizlidir. Stratejiyi uygulayan liderin beynindeki o anki elektriksel ve kimyasal aktivitesi, karar kalitesini belirler.

Güçlü duygusal öz farkındalığa sahip liderlerin yüzde 92'si yüksek enerjili, yüksek performanslı ekiplere liderlik ediyor. Korn Ferry küresel araştırmasındaki bu çarpıcı gerçek bize liderin değişen enerjisinin organizasyondaki etkisini açıkça göstermektedir.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Nobel Ödüllü Daniel Kahneman, zihnin iki modda çalıştığını gösterdi: Hızlı mod: Hayatta kalmak için tepki verir. Yavaş mod: Strateji, yargı ve akıl yürütme için düşünür.

Baskı altında, sorun şudur: Tam stratejik düşünmenin gerekli olduğu anda, sinir sistemi hayatta kalma moduna kilitlenir. Kontrol kaybedilir. Tepki, stratejinin önüne geçer.

Aynı şekilde Harvard Business School Profösörü Amy Edmondson'ın çığır açan buluşunun gösterdiği gibi: Psikolojik güvenlik yüksek performanslı ekiplerin temel gücüdür. Yıkıcı inovasyonla baş etmek isteyen liderler çalışanlarına psikolojik güvenliği vermelidir. Güvenlik kültürü ise liderin enerji durumuyla başlar.

Yapay Zekâ Çağının Yeni Denklemi

Yapay zekâ dönüşümünü hızlandırmak isteyen şirketlerin asıl yatırım yapması gereken alan teknoloji değil, liderin karar kalitesi ve hızıdır bu ise ancak yaşam enerji liderlik modu ile mümkündür.

Siber güvenlikte bile en büyük risk "insan hatasıdır" (yüzde 95) ve insan hatası, sinir sisteminin Survivor moduna geçtiği o "yorgun ve korku dolu" anlarda gerçekleşir.

Yeni nesil liderlik denklemi şudur: **Enerji Durumu → Karar Kalitesi → Strateji Hızı → İş Sonuçları**

Liderler Ne Yapmalı?

- 1. Durumu teşhis edin:** Baskı altında net misiniz, yoksa tepkisel mi?
- 2. Karar öncesi zihinsel kontrol yapın:** Stratejik kararlar netlik, sakinlik ve odak gerektirir.
- 3. Organizasyonel ortamı yönetin:** Açık iletişim ve güven, performansın temelidir.

Liderler uzun yıllar boyunca "Daha iyi strateji nasıl kurarım?" sorusuna odaklandı. Ancak yapay zekâ çağında asıl soru şudur: "Kararlarımı hangi enerji durumunda alıyorum?"

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Unutmayın; strateji başarısız olmaz. Liderin bulunduğu durum başarısız olur. Gerçek liderlik, kendi nöro-kimyanızın mimarı olma ustalığını göstermektir.

Kaynak: HBR Türkiye

Not: Lütfen detaylar için kırmızı yazıların üzerini tıklayınız.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com