



NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ve VERİ HİZMETLERİ
08 MAYIS 2026 CUMA

ARAŞTIRMA-1

"08/05/2026 BUGÜN TARİHLİ RESMİ GAZETE"

TEBLİĞLER

— Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 593)

— Teknoloji Hamlesi Programı Uygulama Usul ve Esasları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ

— Yeşil Dönüşüm Programı Uygulama Usul ve Esasları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ

ARAŞTIRMA-2

"TCMB, Anadolu Ajansı Katılım Finans Zirvesi" sunumuna ulaşmak için lütfen

https://www.tcmb.gov.tr/wps/wcm/connect/f80c1e20-277a-4548-bc08-a3c4ca5fee9a/SunumB07_05_2026.pdf?MOD=AJPERES linkini tıklayınız.

Kaynak: TCMB

ARAŞTIRMA-3

"Ticaret Bakanlığı İhracat Süreçleri ve Devlet Destekleri Eğitim Programı – 20-21-22 Mayıs 2026"

<https://www.ticaret.gov.tr/duyurular/ticaret-bakanligi-ihracat-surecleri-ve-devlet-destekleri-egitim-programi-20-21-22-mayis-2026>

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

**Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com**



"Dijital Gümrük İşlemlerinin Yeni Halkası: Araştırma Geliştirme Süreçleri"

<https://www.ticaret.gov.tr/duyurular/dijital-gumruk-islemlerinin-yeni-halkasi-arastirma-gelistirme-surecleri>

Kaynak: T.C. Ticaret Bakanlığı

[ARAŞTIRMA-4](#)

"Dünya Ticaret Örgütü (DTÖ) Ticarete Teknik Engeller (TTE) Komitesi" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://www.iib.org.tr/dunya-ticaret-orgutu-dto-ticarete-teknik-engeller-tte-komitesi-1778158004011> linkini tıklayınız.

Kaynak: İstanbul İhracatçı Birlikleri

[ARAŞTIRMA-5](#)

"İş ve Aile Yaşamının Uyumunu, 2025"
<https://veriportali.tuik.gov.tr/tr/press/62062>

Kaynak: TÜİK

[ARAŞTIRMA-6](#)

"Fiyat İndeksleri Kitabı (Nisan 2026)"
<https://www.ito.org.tr/tr/duyurular/detay/fiyat-indeksleri-kitabi-nisan-2026>

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



"Devlet Malzeme Ofisi Alım Süreçleri ve Tanıtım Toplantısı"

<https://ito.org.tr/tr/etkinlikler/detay/devlet-malzeme-ofisi-alim-surecleri-ve-tanitim-toplantisi?webview=>

Kaynak: İTO

[ARAŞTIRMA-7](#)

"Yapay Zeka Çağında Rekabet Ücretsiz Webinar Programı - (11 Mayıs 2026 Pazartesi / Saat 13:30)" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://isoakademi.com/seminerler/sem4626-yapay-zeka-caginda-rekabet-webinari> linkini tıklayınız.

Kaynak: İSO Akademi

[ARAŞTIRMA-8](#)

"Yaşlanan Nüfusta Sosyal Güvenliğin Finansal Sürdürülebilirliği: Bir Sistemin Gelecek Sınavı" yazısına ulaşmak için lütfen <https://www.setav.org/yaslanan-nufusta-sosyal-guvenligin-finansal-surdurulebilirligi-bir-sistemin-gelecek-sinavi> linkini tıklayınız.

Kaynak: SETA

[ARAŞTIRMA-9](#)

"Hızlı Kazanırken Neyi Kaybediyoruz?"

Bugünün iş dünyasında hız artık bir avantaj değil, beklenti. Sonuçlar hızlı gelmeli.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Hedefler hızlı tutturulmalı. Başarı hızlı ölçülmeli. Bu yüzden birçok kurumda strateji farkında olmadan daralıyor. Uzun vadeli değer yaratımı yerini kısa vadeli performans göstergelerine bırakıyor.

İlk bakışta bu yaklaşım etkili görünebilir. Rakamlar gelir. Hedefler tutar. Sistem çalışır görür ama önemli bir soru gözden kaçır:

Bu hız gerçekten ilerleme mi, yoksa sadece hareket mi?

Görünmeyen Bedel

Kısa vadeye odaklanmanın en büyük riski, uzun vadeyi yavaşça görünmez kılmasıdır. İnovasyon ertelenir. Yetenek gelişimi ikinci plana düşer. Kurumlar, kısa vadede verimli, uzun vadede ise kırılğan hale gelir. Kültürel dönüşüm “şimdi sırası değil” diyerek ötelenir.

World Economic Forum’un yayımladığı “Stakeholder Capitalism Metrics” çerçevesi, kurumların yalnızca kısa vadeli finansal performansla değil, uzun vadeli değer yaratımı ve paydaş etkisi üzerinden değerlendirilmesi gerektiğini vurguluyor. Bu perspektif, iş dünyasında tek zamanlı düşünmenin artık yeterli olmadığını açıkça gösteriyor.

Erken Sinyaller

Bir bahçıvan düşünün. Her gün yaprakları suluyor, parlaklıklarını kontrol ediyor, görünen kısmı iyileştiriyor ancak köklere yeterince dikkat etmiyor. İlk başta her şey yolunda görünür. Yapraklar canlıdır. Görüntü güçlüdür. Sonra küçük değişimler başlar. Renkler biraz solar. Bazı yapraklar daha çabuk dökülür. Bitki eskisi kadar hızlı büyümmez. Bunlar birer işarettir ama çoğu zaman bu sinyaller “geçici” ya da “önemsiz” olarak yorumlanır. Çünkü kısa vadede genel görünüm hâlâ kabul edilebilir düzeydedir.

Zamanla bu işaretler artsa da sistem sonuç üretmeye devam ettiği sürece bu sinyaller karar süreçlerine girmez. İşte tam da bu noktada organizasyonel körlük başlar. Sorun vardır ama görülmez. Kurumlardaki kısa vadeli odak da benzer şekilde çalışır. Görünen performans korunurken, sistemin verdiği erken sinyaller çoğu zaman göz ardı edilir. Oysa stratejik riskler, tam da bu erken işaretlerin ciddiye alınmadığı anlarda büyür.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Strateji Neden Tek Zamanlı Olamaz?

Yapay zekâ, sürdürülebilirlik ve toplumsal etki gibi dönüşümler doğrusal ilerlemiyor.

Bu dönüşümler yalnızca hız değil, yön de gerektirir. Dolayısıyla, bu alanlarda ilerlemek, yalnızca bugünü iyi yönetmekle mümkün değildir. Uzun vadeli değer yaratımı artık bir tercih değil, bir zorunluluk olduğu için liderlikte de yeni bir beceriyi gerektiriyor. O da çift zamanlı düşünme.

Çift Zamanlı Liderlik

Çift zamanlı düşünme, liderlikte yeni bir denge gerektirir. En zor olan, bu iki zamanı aynı anda tutabilmektir. Çünkü biri sizi bugüne çeker, diğeri geleceğe çağırır. Çift zamanlı düşünme şu iki soruyu aynı anda sorabilmektir:

- Bugün neyi başarmamız gerekiyor?
- Ve aynı anda neyi inşa ediyoruz?

Bu yaklaşım kısa vadeyi reddetmez, onu tek referans noktası olmaktan çıkarır. Liderlik burada performans üretmek ve aynı anda kapasite inşa etmek arasında bir denge kurar. Çünkü sürdürülebilir başarı, sadece sonuçlardan değil, o sonuçları mümkün kılan sistemden doğar.

Bu nedenle kısa vadeli hedefler gerekli ve önemlidir ancak tek başına yeterli değildir. Sadece bugünü yöneten kurumlar, zamanla geleceğin dışında kalır. Sadece geleceği düşünenler ise bugünü kaybeder. Liderliğin gerçek işi, bu ikisini birlikte taşıyabilmektir.

Kendinize Sorabileceğiniz Bir Soru

Bugün yaptıklarınız, yarın sahip olmak istediğiniz organizasyonla ne kadar uyumlu?

Kaynak: HBR Türkiye

Not: Lütfen detaylar için kırmızı yazıların üzerini tıklayınız.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com