



NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ve VERİ HİZMETLERİ
06 MAYIS 2026 ÇARŞAMBA

ARAŞTIRMA-1

"1707 Sipariş Ar-Ge 2026-2 Çağrısı Açıldı" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://tubitak.gov.tr/tr/duyuru/1707-siparis-ar-ge-2026-2-cagrisi-acildi> linkini tıklayınız.

Kaynak: TÜBİTAK

ARAŞTIRMA-2

"TCMB Plan ve Bütçe Komisyonu" sunumuna ulaşmak için lütfen https://www.tcmb.gov.tr/wps/wcm/connect/2757dc4d-d2ae-4ee9-9d2f-831a1ad0cb71/SunumB05_05_2026.pdf?MOD=AJPERES linkini tıklayınız.

Kaynak: TCMB

ARAŞTIRMA-3

"Sektörel Görünüm Raporu 2026" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://itosam.org.tr/uploads/publications/pdfs/505dd7df205f44b085fb1c56e51218fa.pdf> linkini tıklayınız.

Kaynak: İTOSAM

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-4

"Vergiye Yönelik Düzenlemeleri de İçeren Kanun Teklifi TBMM'de" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://www.alomaliye.com/2026/05/05/vergiye-yonelik-duzenlemeleri-de-iceren-kanun-teklifi-tbmmde/> linkini tıklayınız.

Kaynak: Alo Maliye

ARAŞTIRMA-5

"AR-GE Yönetimi Mini MBA Ücretsiz Online Eğitim Programı - (7/15 Mayıs 2026)" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://isoakademi.com/seminerler/mba1226-ar-ge-yonetimi-mini-mba?tab=program> linkini tıklayınız.

Kaynak: ISO Akademi

ARAŞTIRMA-6

"Maksatlı Tartışmalar ve Terörsüz Türkiye Süreci" yazısına ulaşmak için lütfen <https://www.setav.org/maksatli-tartismalar-ve-terorsuz-turkiye-sureci> linkini tıklayınız.

Kaynak: SETA

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-7

“Akışkan Modernite Çağında Liderlik”

Herhangi bir konuda hiçbir zaman net bir tutum sergileyememiş olmak sizce bulunduğumuz ekibe katkı sunmamak mıdır?

Peki ama bir toplantı, atölye, karşılaşma, buluşma, söyleşi, panel ya da görüşme esnasında ortaya çıkan sektörel fikirler arasından en doğru fikri seçebilmek için yapılan bir tartışmanın sonunda herkes hem fikir olmalı mıdır? Oysa günümüzde tek bir disipline sıkışan yapı yerine, akışa yönelten yeni bir terim ortaya çıktı. Özellikle kültür, sanat ve yaratıcılık içeren platformlar kariyer dünyasında bir iletişim zemini olarak yer alırken “akışkan modernite” terimi sade ve alışılmadık ifadeleri kucaklamaya devam etmeye hazırlanıyor. Çünkü şirketlerin toplulukları, hatta ulusları dönüştürme gücüne sahip olduğuna her gün tanık oluyoruz. Bu sebeple, küresel düzeyde tüketici davranışlarını dahi değiştirebilen terimler dünyasında konuşulan bu yeni akışkan modernite demek, aslında herhangi bir duruma göre davranan bir şeyin sabit olmasına karşı çıkıyor, ve yeni nesil artık kendilerinden feragat etmeye olanak tanımıyor. Öyleyse, teorik açıdan bu kadar sofistike bir yeni nesil fikir ile liderlik nasıl yapılabilir?

Sosyolog Zygmunt Bauman, bir zamanlar istikrarlı hissedilen kurumların, kimliklerin ve yapıların sürekli bir değişim halinde olduğu bir dünyayı tanımlamak için “sıvı modernite” kavramını tanıttı. Sanayi çağının sağlam modernitesinin, hayatın net roller, ömür boyu kariyerler ve öngörülebilir sosyal yapılarla tanımlandığı bir dönemin aksine sıvı modernite esneklik, geçicilik ve sürekli belirsizlikle karakterize edildi. Özellikle, son yıllarda kültür-sanat dünyasında her bireyin birbirinden farklı yetenek, düşünce yapısı ve çok katmanlı bir akışın parçası olan üretim alanları vardır. O zaman, olağanüstü bir şey inşa etmek için ne gerekiyor? İnsanlara. Ancak bunu şirketlere nasıl adapte edebiliriz? Yaratıcı, sanatsal olan kurumlarda yeni trend olan Akışkan Modernite ile nasıl bir liderlik sergileyebiliriz?

Tam bu noktada, geleneksel yapıdaki şirketler ‘Ondan olmayanı ya da öyle düşünmeyi’ kurumdan uzaklaştırırken aslında en değerli olanların kovulanlar olduğunu nasıl anlayabiliriz? Diğer yandan, ‘bizden olmayanların’ kendi değişken çalışma yapılarına büyük bir cesaret ile bağlı kalmasını nasıl katkı sağlayabiliriz?

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Hatta çoğu marka, değişen tüketici davranışlarına karşın 'Akışkan Modernite' terimi ile nasıl uyumlanabilir? Bütün bunlar için nasıl bir lider olmalıyız? Gelin, hep birlikte hedef olarak farklı disiplinleri, farklı kuşakları ve farklı bakış açılarını aynı zeminde buluşturmak için nasıl bir lider olunması gerektiğine dair inceleme yapalım.

Katı Tarzı Destekleyen Her Şeyi Bırakın

2000 yılında Can Yayınları etiketiyle Türkçe'ye kazandırılan "Akışkan Modernite" adlı kitabın basın açıklamasında şöyle bir cümle kullanıyor:

"Bauman, Akışkan Modernite'de donanım odaklı 'ağır' ve 'katı' moderniteden yazılım tabanlı 'hafif' ve 'akışkan' moderniteye nasıl geçtiğimizi inceliyor." Ve ardından şunları ekliyor: "Modern olmak demek, modern hale getirmek demektir – takıntılı, saplantılı bir şekilde modernize etmek; kimlik bütünlüğünü korumak bir yana, sadece 'olmak' değil, tamam olmaktan kaçarak, hep tanımsız kalarak, sonsuza dek 'oluş' içinde bulunmak. Bir yapının son kullanma tarihi geçip artık işe yaramaz ilan edildiğinde yerine yeni bir yapının konması, bir sonraki gerekliliğe kadar işe yarayacak geçici bir çözümden başka bir şey değildir. Her zaman bir şeyin 'post-'u olmak, modernitenin ayrılmaz bir parçasıdır."

Dolayısıyla, değişen küresel koşullara, teknolojik değişikliklere uyum sağlamak ve yıllar geçerken katı kurallara bağlı kalmak yerine ulaşılabilir bir şeylerin olduğuna bizleri ikna eden bazı önemli liderlerin ortaya çıkması tam manasıyla güven veren bir kariyer ortamı sağlıyor. Faydasıysa geleceğe değerli bir miras bırakıyor olmak. Çünkü dijitalleşme, iklim krizi ve çok sayıda belirsizlik çağında dünya her zamankinden daha sıvı görünüyor. Bu sebeple, bu yeni düşünce biçimine katılım sağlamak ise hayallerinizi depolayan ve daha sonra onları gerçeğe dönüştüren manevi bir kap gibi duruyor.

Ekibi Destekleyin

Polonyalı-İngiliz sosyolog Bauman, aynı zamanda bu yeni özgürlüğün gerçekten özgürleştirici olup olmadığı konusunda oldukça şüphecidir. Ona göre, sabit yapıların çözülmesi, izolasyona ve ahlaki yönelim bozukluğuna yol açabilir. Bu yüzden, şirketin ya da markanın değişime uğramasına katkı sağlaması adına analizleri, başkalarına karşı etik farkındalığı artırmayı ve böylelikle tamamen işlevselci sosyolojiye karşı çıkmayı amaçlıyor.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Örneğin, Cambridge University Press tarafından yayımlanan “Liquid Modernity: The Bare Essentials” adlı yazıda “düzenlemelerin kaldırılması, parçalanma ve özelleştirme” nedeniyle mevcut kurumlar daha geniş vizyonlardan ve değişim yaratma kapasitesinden yoksun kalmış, bu da egemen kurumlara duyulan güvenin derinden kaybolmasına yol açmıştır. Bauman, artan güvensizlik, piyasanın istilası ve bireyselleşmenin sonucu olarak ortaya çıkan güven aşınmasının hem ekipler hem de müşteriler için derin etik sonuçları olduğunu savunur.” diye yazıyor. Haliyle, ekibin en özgün fikirleri ortaya koyması için insani yönün önüne geçen tekelleşme sayesinde şirket yapıları “farklılıkları” göz ardı ediyor. En nihayetinde, içtenlikle sunulan bir fikir, şirket, ekip veya müşterinin yararına olsa bile ekibi tam potansiyeline ulaştırmadan sönüyor.

Sonuç olarak ekip, birey, etik, din, günümüz gerçekliğinin en önemli yönlerini kendi içinde yoğunlaştırabilen bir akışkanlıkla dolu kelimeler haline gelebilecekken: kalıcı olanın geçiciye, ihtiyacın arzuya ve zorunluluğun faydaya dönüştüğü bir boyut gibi, tam tersi yönde sönümleniyor. Ama artık günümüzde, ekibin kendi fikirlerini özgürce ifade edebilmesi şirket için hayati önem taşıyor.

‘Hafifliği’ Gerçek Bir Başarıya Dönüştürün

Journal of General Physiology (JPG)’nin yayımladığı “Bauman’ın “akışkan modernite”si, bilim yapma biçimimizi etkiliyor mu?” adlı yazıda ise Bauman’ın kendi sözleriyle: "'Hafiflik' veya 'ağırlıksızlığı' hareketlilik ve istikrarsızlıkla ilişkilendiririz: Uygulamadan biliyoruz ki, ne kadar hafif seyahat edersek o kadar kolay ve hızlı hareket ederiz." Diyerek aslında yaptığımız işin “ruhunu” kaybetmeyi şu sözleriyle bizlere hatırlatıyor: “Sörf yapma sanatı, yararlı ve arzu edilen beceriler hiyerarşisinde en iyisini kavrama sanatının yerini hemen alır.”

Ortaya konulmuş olan bir fikrin ölmemesi için onu önce denemek, deneyimden elde edilen sonuçlar sayesinde eğer ki işe yaramıyorsa bir diğerine geçmek, yani böyle bir hafiflik ile hareket etmek ise liderin hem markayı hem de güncel olanın güzelliğini taşımasına yardımcı olacak olan ve kendini dünyadan izole olmuş hissetmemesini sağlaması gereken ekip üyeleriyle beraber yolculuğa etmesini sağlayabiliyor. Özellikle, ‘hafif, açık fikirli, gürültüsüz ve sakin liderler, günümüz iş dünyasında güçlü bir varlık olarak başkalarını da teşvik ettikleri ve gelecek nesile bıraktıkları kalıcı başarıları için kutlanıyor. Bir başka fayda ise şöyle ortaya çıkarıyor: Bir rol model olarak yapacaklarının sınırı olmadığını göstererek başkalarının liderlik hırsını ateşlemek.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Adım Adım İlerleyin

Yazar Ian Buchanan'ın Oxford University Press tarafından basılan "A Dictionary of Critical Theory" adlı kitabında ise şöyle yazıyor: "Emek ve sermaye arasındaki ilişkinin kronik olarak zayıflaması ve sermayenin toplumsal ve toplumsal bağları çözme gücünün serbest kalmasıyla tanımlanır. Bauman'ın 'kutsal olmayan üçlü' olarak adlandırdığı belirsizlik, güvensizlik ve emniyetsizliğin çağdaş toplumda yaygınlığıyla ya da daha açık bir şekilde ifade ettiği gibi, ülkelerin aslında varoluşun temel garantisi olarak hareket edememesiyle karakterize edilir." Böylelikle, liderin herhangi bir konuyu geçmişten günümüze kadar sabit bir şekilde ilerleyen sistemi hızla kökten çözme durumu yoktur.

Liderin şirketteki yeni fikirleri yürürlüğe koyabilme inancı, bir şeylerin, hatta kendi hayatının bile önüne geçmiş eski bir düşünce, kültürel devamlılık olduğunu düşünün. Hızlı karar alarak dönüşüm yaratmak oldukça büyük bir efor gerektiriyor. Bunun yerine, kariyerde fark yaratmak isteyen her çalışanın fikirlerini önce dinlemek, denemek, adım adım ilerleyerek en yaratıcı, dikkat çekici ya da anlatmaya değer bir fikri ortaya çıkarmayı hedeflemek oldukça iyimser bir yaklaşım barındırıyor.

Örneğin, **Bauman**'ın ortaya koyduğu bu yeni nesil teori listesinde yer alan adımlar ise şöyle listeleniyor.

Odak Noktası	Sıvı Modernite	Nasıl Mümkün?
Sosyal Tanı	İstikrarsızlık, belirsizlik, Yeni riskler (örneğin çevre, sosyal bağların çözülmesi teknoloji) yoluyla dönüşüm	
Rol Bireyselleştirme	Yalnızlaşma, köksüzleşme, Özgürleşme fırsatı ve biyografik ahlaki yönelim bozukluğu tasarım	
Modernliğin Değerlendirilmesi	Eleştirel, karamsar	Çelişkili ama potansiyel olarak özgürleştirici

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Kurumların Rolü

Toplumsal yönelim kaybı, Kurumların dönüşümü, ancak sosyal güvenliğin aşınması tamamen ortadan kalkması değil.

Normatif Yönelim

Etik temellere dayalı, Tanımlayıcı-analitik, temkinli dayanışma çağrısı iyimserlikle.

Hedef Bakış Açısı

Sorumluluk ve sosyal Karar alma süreçlerinin farkındalığı güçlendirmek demokratikleştirilmesi ve risk farkındalığı

Son olarak, ekip ağaçları sayar, lider ise ormanı görür. Buradaki inanç sıçraması ise düşünce yapımızı akışkan hale getirerek katılımın ötesinde, şirketleri, yapıları ya da belki de dünyayı daha iyi bir hale getirebilme yeteneğine sahip olduğumuzu anlamaktan geçiyor. Çünkü bizleri böyle bir mutluluğa erişilebilir kılacak olan en kıymetli şey Bauman'ın da kitabında söylediği gibi "Hedef hiçbir şeydir, yolculuk ve de hareket her şey..."

Kaynak: HBR Türkiye

Not: Lütfen detaylar için kırmızı yazıların üzerini tıklayınız.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com