



**NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ve VERİ HİZMETLERİ**  
**15 NİSAN 2026 ÇARŞAMBA**

**ARAŞTIRMA-1**

"Enflasyon ve Makroekonomik Görünüm - 13 Nisan 2026" sunumuna ulaşmak için lütfen [https://www.tcmb.gov.tr/wps/wcm/connect/311724ed-f216-4bb1-ae8f-65174abf1565/SunumB13\\_04\\_2026.pdf?MOD=AJPERES](https://www.tcmb.gov.tr/wps/wcm/connect/311724ed-f216-4bb1-ae8f-65174abf1565/SunumB13_04_2026.pdf?MOD=AJPERES) linkini tıklayınız.

Kaynak: TCMB

**ARAŞTIRMA-2**

"AB SKDM Son Gelişmeler" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://www.iso.org.tr/duyurular/genel-duyurular/ab-skdm-son-gelistmeler-hakkinda/> linkini tıklayınız.

Kaynak: İSO

**ARAŞTIRMA-3**

"Yaratıcı Yapay Zeka Ücretsiz Webinar Programı - (27 Nisan 2026 Pazartesi / Saat 14:00)" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://isoakademi.com/seminerler/sem2326-yaratici-yapay-zeka?tab=program> linkini tıklayınız.

Kaynak: İSO Akademi

**OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.**

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)  
[www.oskarlojistik.com.tr](http://www.oskarlojistik.com.tr) [www.oskargumruk.com.tr](http://www.oskargumruk.com.tr) e-mail: [info@oskargrup.com](mailto:info@oskargrup.com)



#### ARAŞTIRMA-4

"Sadece İnsanlar Değil! Yapay Zekada Hata Yapabilir. Vergi Denetiminde Yapay Zekâ Dönemi" yazısına ulaşmak için lütfen <https://www.alomaliye.com/2026/04/14/sadece-insanlar-degil-yapay-zekada-hata-yapabilir-vergi-denetiminde-yapay-zeka-donemi/> linkini tıklayınız.

Kaynak: Alo Maliye

#### ARAŞTIRMA-5

"İsrail Sorunu ve Küresel Maliyet" yazısına ulaşmak için lütfen <https://www.setav.org/israil-sorunu-ve-kuresel-maliyet> linkini tıklayınız.

Kaynak: SETA

#### ARAŞTIRMA-6

"Kendi Hikâyenizi Anlatmayı Bırakın" yazısına ulaşmak için lütfen <https://temelaksoy.com/kendi-hikayenizi-anlatmayi-birakin/> linkini tıklayınız.

Yazar: Temel AKSOY

#### ARAŞTIRMA-7

"Yapay Zekâ Çağında Yönetim Kurulu Düzeyinde Yetenek Stratejileri"

Yönetim kurullarında asıl rekabet avantajı, yapay zekânın hızını insan yargısının derinliğiyle dengeleyebilmektir.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)  
[www.oskarlojistik.com.tr](http://www.oskarlojistik.com.tr) [www.oskargumruk.com.tr](http://www.oskargumruk.com.tr) e-mail: [info@oskargrup.com](mailto:info@oskargrup.com)



Yapay zekâ artık uzak bir gelecek senaryosu değil; işletmelerin çalışma biçimini, inovasyon süreçlerini ve yönetim anlayışını kökten dönüştüren bugünün stratejik gerçekliği. Bu dönüşüm, yönetim kurulları açısından yalnızca teknolojik adaptasyon değil; liderliğin nasıl kurgulandığı, seçildiği ve yetkilendirildiği konularında köklü bir yeniden düşünmeyi gerektiriyor.

Her gün, yapay zekânın sunduğu muazzam potansiyeli ve aynı anda insan yargısının vazgeçilmezliğini görüyoruz. Hiçbir algoritma; etik sezgi, bağlamsal muhakeme ve değer temelli karar alma kapasitesinin yerini alamaz. Yönetim kurulu düzeyinde asıl mesele, teknoloji ile insan muhakemesini stratejik bir denge içinde konumlandırabilmektir.

### **Yönetim Kurulunun Rolü: Denetimden Öngörüye**

Geleneksel olarak yönetim kurulları, uyumluluğun ve risk kontrolünün bekçisi olarak konumlanıyordu. Bugün bu rol genişledi: Yönetim kurulları yalnızca geçmişi denetleyen yapılar değil; geleceği öngören ve stratejik yön çizen karar merkezleri olmak zorunda.

Yapay zekâ, liderlerin yalnızca yeni teknolojileri anlamasını değil; aynı zamanda bu teknolojilerin etik, şeffaf ve sorumlu kullanımına rehberlik etmesini gerektiriyor. Denetimden öngörü odağına geçiş, kurumsal yönetişimde bir zihniyet dönüşümünü özetliyor, bu da yönetim kademesinin yetkinlik setinin yeniden tanımlanması anlamına geliyor.

### **Veriler Ne Söylüyor? Yapay Zekâ ve Üst Düzey Liderlik**

2025 Yılı Page Group Yetenek Trendleri Araştırması'nın Yönetici ve Üst Düzey Liderlik Raporu çarpıcı bir tablo ortaya koyuyor:

- Yöneticilerin yüzde 60'tan fazlası hâlihazırda Üretken Yapay Zekâ kullanıyor (2024'te bu oran yüzde 41'di).
- Yüzde 80'i üretkenliklerinin arttığını bildiriyor.
- Yüzde 76'sı iş kalitesinin yükseldiğini ifade ediyor.
- Yüzde 77'si daha stratejik ve tatmin edici görevlere odaklanabildiğini söylüyor.

Ancak iyimserliğe rağmen, neredeyse her üç yöneticiden biri yapay zekâyı etkili biçimde kullanmaya hazır hissetmediğini belirtiyor. Bu boşluk, yalnızca beceri geliştirme ihtiyacı değil; yönetim ölçüğünde bir meseleser. Karar noktası, CEO'lar ve yönetim kurullarıdır.

**OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.**

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)  
[www.oskarlojistik.com.tr](http://www.oskarlojistik.com.tr) [www.oskargumruk.com.tr](http://www.oskargumruk.com.tr) e-mail: [info@oskargrup.com](mailto:info@oskargrup.com)



İleri görüşlü kurumlar bugün yapay zekâyı sadece benimseyen değil; akıllı, etik ve sistematik biçimde entegre edebilen liderleri önelemekte.

### **Yönetim Kurulu Yetkinliklerinin Yeniden Tanımlanması**

Yönetim kurullarının veri bilimcilerinden oluşması gerekmiyor. Ancak dijital okuryazarlık, stratejik adaptasyon ve etik farkındalık artık temel gereklilikler arasında.

Yüksek performanslı ve geleceğe uyumlu bir yönetim kurulu, şu temel kapasite ve uzmanlıkları bünyesinde toplamalıdır:

- Teknoloji yetkinliği: Yapay zekânın iş modeli ve rekabet stratejisi üzerindeki etkilerini kavrayabilme
- Etik ve risk perspektifi: Sorumlu yapay zekâ çerçevelerinin tasarlanmasına rehberlik edebilme ve uygulanmasını takip edebilme
- Bilişsel çeşitlilik: Varsayımları yapıcı biçimde sorgulayabilen, farklı disiplinlerden gelen düşünce biçimleri
- Stratejik esneklik: Belirsizlik dönemlerinde karar alma kalitesini koruyabilen liderlik refleksleri

Çeşitlilik bir sosyal hedeften öte, stratejik bir emniyet mekanizmasıdır. Yapay zekâ sistemleri, ancak beslendikleri veri ve perspektif kadar adil ve etkili olabilir. Bu nedenle yönetim kurulları, geleneksel sektör, coğrafya ve kariyer yollarının ötesine uzanan yetenek havuzlarına yönelmelidir.

### **Regülasyon ve Sorumlu Yönetişim**

Yapay zekâyâ ilişkin düzenleyici çerçeveler küresel ölçekte hızla evriliyor. Veri koruma, algoritmik şeffaflık, hesap verilebilirlik ve içerik denetimi gibi başlıklar, yönetim kurullarının gündeminde kalıcı başlıklar haline geldi.

Bu nedenle kurullara, yalnızca kuralları bilen değil; bu kuralları yorumlayıp hayata geçirebilen, stratejik karar süreçlerine entegre edebilen ve organizasyon genelinde dengeli bir şekilde uygulanmasını sağlayabilen liderler gerekiyor.

**OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.**

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)  
[www.oskarlojistik.com.tr](http://www.oskarlojistik.com.tr) [www.oskargumruk.com.tr](http://www.oskargumruk.com.tr) e-mail: [info@oskargrup.com](mailto:info@oskargrup.com)



Başka bir deyişle, yönetim artık statik bir kontrol mekanizması değil; dinamik bir rehberlik ve icra sürecidir.

### **İnsan Yargısı: Yapay Zekânın Sınırı**

Yapay zekâ, örüntü tanıma, veri analizi ve tahmine dayalı modelleme konusunda olağanüstü kapasiteye sahip. Ancak empati, etik muhakeme ve değer temelli karar alma kapasitesi insana özgüdür.

“Yapay zekâ kararları etkileyebilir; fakat karar verme sorumluluğu insana aittir.”

Bu nedenle üst düzey işe alım stratejileri, yalnızca teknik yetkinliği değil; etik netlik, duygusal zekâ ve uzun vadeli vizyonu önceliklendirmelidir. Yapay zekâ destekli bir dünyada liderliği ayarıştıran temel unsur, muhakeme kalitesi olacaktır.

### **Statik Değil, Evrilen Yönetim Kurulları**

Teknolojideki ivme, yalnızca operasyonel değil, yönetsel çeviklik de gerektiriyor. Yönetim kurulları, sabit ve değişmeyen yapılardan ziyade, sürekli yenilenen ve yetkinlik matrisini güncelleyebilen yapılar olarak tasarlanmalıdır.

Pratik adımlar:

**Yetkinlik analizi:** Dijital ve yapa zekâ yetkinlik boşluklarını kurum bağlamında nesnel biçimde haritalamak.

**Geçici/danışman roller:** Kritik uzmanlığı yönetim kuruluna hızla entegre etmek için geçici ve danışman pozisyonlarından yararlanmak.

**Yedekleme planlaması:** Üst ve bağımsız üye hafızlarını, geleceğe uygun yetkinlikleri içerecek şekilde sistematik biçimde güncellemek.

Buradaki temel ilke nettir: Sadece koltukları doldurmayın; uyum sağlayacak şekilde şekillendirin.

**OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.**

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)  
[www.oskarlojistik.com.tr](http://www.oskarlojistik.com.tr) [www.oskargumruk.com.tr](http://www.oskargumruk.com.tr) e-mail: [info@oskargrup.com](mailto:info@oskargrup.com)



En dayanıklı yönetim kurulları, kurumsal hafızayı ileriye dönük bakış açılarıyla harmanlayan ve organizasyonla birlikte evrilen kurullardır.

### **Teknoloji ile İnsan Yargısının Dengesi**

Yapay zekâ, yönetim kurulu odasını dönüştürüyor; ancak yerine geçmiyor. Gelecek, teknolojiyi kaldıraç olarak kullanırken insan muhakemesini stratejik pusula olarak koruyabilen liderlere ait.

Gerçek rekabet avantajı ve farklılaşma, veriyi yönetmenin ötesinde bilgelikle stratejik sorular üretebilen ve kararlarını kurumsal değerlerle hizalayabilen yönetim kurullarında şekillenir.

Çünkü algoritmalar hız sağlar; ancak yönü hâlâ insanlar belirler.

**Kaynak:** HBR Türkiye

**Not:** Lütfen detaylar için kırmızı yazıların üzerini tıklayınız.

**OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.**

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)  
[www.oskarlojistik.com.tr](http://www.oskarlojistik.com.tr) [www.oskargumruk.com.tr](http://www.oskargumruk.com.tr) e-mail: [info@oskargrup.com](mailto:info@oskargrup.com)