



NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ve VERİ HİZMETLERİ
09 NİSAN 2026 PERŞEMBE

ARAŞTIRMA-1

"Ticaret Bakanlığı Haksız Fiyat Değerlendirme Kurulu Kararları"

<https://www.ticaret.gov.tr/haberler/ticaret-bakanligi-haksiz-fiyat-degerlendirme-kurulu-kararlari>

"Yenilenmiş Ürünlerde Güvenli, Şeffaf ve Çevreci Yeni Dönem"

<https://www.ticaret.gov.tr/haberler/yenilenmis-urunlerde-guvenli-seffaf-ve-cevreci-yeni-donem>

"Ulusal Kalite Altyapısının Güçlendirilmesine Yönelik Sektörel Talep Anketi"

<https://www.ticaret.gov.tr/duyurular/ulusal-kalite-altyapisinin-guclendirilmesine-yonelik-sektorel-talep-anketi>

Kaynak: T.C. Ticaret Bakanlığı

ARAŞTIRMA-2

"Finansal Yatırım Araçlarının Reel Getiri Oranları, Mart 2026"

<https://veriportali.tuik.gov.tr/tr/press/58219>

Kaynak: TÜİK

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-3

"Kurumlar Vergisi Tebliğinde Kritik Değişiklikler" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://www.alomaliye.com/2026/04/08/kurumlar-vergisi-tebliginde-kritik-degisiklikler/> linkini tıklayınız.

Kaynak: Alo Maliye

ARAŞTIRMA-4

"AB SKDM 2026 Yılı İlk Çevrimiçi Semineri ve İnternet Adresi Gelişmeleri" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://www.iso.org.tr/duyurular/genel-duyurular/ab-skdm-2026-yili-ilk-cevrimici-semineri-ve-internet-adresi-gelismeleri/> linkini tıklayınız.

Kaynak: İSO

ARAŞTIRMA-5

"Psikolojik Güvenlik Temelli Geri Bildirim Kültürü Ücretsiz Webinar Programı - (13 Nisan 2026 Pazartesi / Saat 13:30)" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://isoakademi.com/seminerler/sem4426-psikolojik-guvenlik-temelli-geri-bildirim-kulturu-webinari?tab=program> linkini tıklayınız.

Kaynak: İSO Akademi

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-6

“Çalışanları Kaybeden Liderler Değil, Ekiplerdir”

Çalışan bağlılığı denildiğinde organizasyonların odağı çoğunlukla liderliktir. Pek çok araştırma, çalışan deneyiminin önemli bir kısmının yöneticiler tarafından şekillendiğini ortaya koyar. Bu nedenle kurumlar, bağlılığı artırmak için liderlik davranışlarını gözden geçirir ve liderlik gelişim programlarına yatırım yapar.

Ancak bu odak, kritik bir gerçeği göz ardı edebilir, çalışanlar her zaman yöneticileri yüzünden ayrılmaz. Bazen onları organizasyondan uzaklaştıran asıl faktör ekipleridir.

İş yaşamında çalışanlar zamanlarının büyük bölümünü yöneticileriyle değil, ekip arkadaşlarıyla geçirir. Günlük etkileşimler ve sosyal ilişkiler çalışan bağlılığının görünmeyen ama güçlü belirleyicileridir. Bu nedenle bağlılığı yalnızca liderlikle açıklamak, çalışan deneyiminin en önemli boyutlarından birini görmezden gelmektir.

Kalabalığın İçinde Yalnızlık

Bir çalışan düşünün, ekip içindedir ancak ekibin parçası değildir. Davet edilmez, dahil edilmez, desteklenmez. Bu tür deneyimler çoğu zaman küçük veya önemsiz olarak değerlendirilir. Oysa bu davranışlar çalışan bağlılığında kritik bir kırılma yaratır. Çalışan artık yalnızca işinden değil, içinde bulunduğu sosyal ortamdan da uzaklaşmaktadır. Bu noktadan sonra bağlılığı yeniden inşa etmek oldukça zordur.

Bu durumu yalnızca teorik bir çerçeve olarak değil, liderlik pratiğimde de deneyimledim. Değer verdiğim ve gelişimini desteklediğim bir çalışanın ayrılma kararı aldığı anda bunu anlamakta zorlandım. Liderlik açısından doğru şeyleri yaptığımı düşünüyordum ancak geriye dönüp baktığımda asıl sorunun günlük ekip deneyiminin dışında kalmak olduğunu fark ettim. İşe ve performansa odaklanırken, ekip içindeki yalnızlığını zamanında fark edememiştim. Bu deneyim, çalışan bağlılığının yalnızca liderlikle değil, ekip içindeki günlük deneyimle de şekillendiğini daha net görmemi sağladı.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Ekipler Bağlılığı Nasıl Şekillendirir?

Organizasyonel davranış literatürü bu süreci iki temel kavram çerçevesinde değerlendirir.

İlk olarak, ait olma ihtiyacı, bireylerin sosyal kabul görme ve bir gruba dahil olma ihtiyacının temel bir psikolojik gereksinim olduğunu ortaya koyar. İnsanlar yalnızca çalışmak için değil, içinde buldukları ortamın bir parçası olmak için de işe gelir. Bu ihtiyaç karşılanmadığında birey psikolojik olarak geri çekilmeye başlar. İlk hafta ve ilk ayda yaşanan ayrılmalar yüksekse, sorunun kaynağı liderlikten çok ekip içindeki deneyim olabilir.

İkinci olarak, duygusal bulaşma, ekip içindeki duygu ve davranışların hızla yayılarak ortak bir norm haline geldiğini gösterir. Olumsuz tutumlar, dışlayıcı davranışlar ve pasif-agresif iletişim biçimleri kısa sürede ekip kültürünün bir parçasına dönüşebilir. Bu durum, bireylerin yalnızca nasıl çalıştığını değil, kendilerini ne kadar değerli ve ait hissettiklerini de doğrudan etkiler.

Bu mekanizmalar birlikte çalıştığında sosyal dışlanma, yalnızlaşma, bağlılık kaybı ortaya çıkar. Bu süreç çoğu zaman görünmeden ilerler. Açık bir şikayet olmadan çalışan organizasyondan zihinsel olarak kopmaya başlar. Bu aşamadan sonra geri dönüş oldukça zorlaşır.

Liderlik, Ekip Dinamiklerini Yönetmektir

Bu noktada liderliğin rolü kritik hale gelir. Geleneksel liderlik anlayışı yön vermeye ve performansa odaklanırken, günümüzde liderlerin temel sorumluluklarından biri ekip içindeki sosyal dinamikleri aktif olarak yönetmektir.

Bu, liderlerin; görünmeyen dışlanma sinyallerini fark etmesini, ekip içi ilişkileri gözlemlemesini, psikolojik güven ortamı oluşturmasını gerektirir.

Etkili liderler yalnızca ne yapıldığını, nasıl çalışıldığını değil, ekibin birbirine nasıl davrandığını da yönetmelidir.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİğİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Dört Stratejik Adım

1. Ekip deneyimini ölçün, sadece yöneticiyi değil

Bağlılık anketleri çoğu zaman lider odaklıdır. Oysa kritik olan ekip içi deneyimdir. Ekip içinde çalışanların kendilerini ne kadar dahil, desteklenmiş ve görünür hissettiklerini ölçen sorular eklenmelidir ve çok iyi analiz edilmelidir. “Bu ekipte gerçekten var mıyım?” sorusunun cevabı ölçülmelidir.

2. Liderleri sadece işi değil, ekibi yönetmeleri için geliştirin

Liderlik programları yalnızca hedef, performans ve sonuç odaklı kalmamalıdır. Liderler dışlanma sinyallerini fark etme, ekip içi ilişkileri yönetme ve psikolojik güven oluşturma konusunda sistematik olarak geliştirilmelidir. İyi lider iş üretir, güçlü lider ekip yönetir.

3. Ekip içi deneyimi tesadüfe bırakmayın, tasarlayın

Özellikle işe giriş sürecinde ekiple kurulan ilk temas, bağlılığın temelini oluşturur. Buddy sistemleri, yapılandırılmış tanışma süreçleri ve planlı sosyal etkileşimler ile yeni çalışanların ekibe dahil olması aktif olarak yönetilmelidir. İlk deneyimler kalıcılığın en güçlü belirleyicisidir.

4. Mikro davranışları görünür kılın ve ödüllendirin

Organizasyonlar çoğunlukla büyük başarıları ödüllendirir ancak bağlılığı yaratan küçük davranışlardır. Destek olmak, dahil etmek, bilgi paylaşmak ve iş birliği göstermek gibi günlük davranışlar sistematik olarak tanınmalı ve ödüllendirilmelidir. Kültür, söylenenle değil, tekrar eden davranışlarla oluşur.

Bağlılığa Ekip Perspektifinden Yaklaşmak

Çalışan bağlılığı uzun süre liderlik perspektifinden ele alındı. Ancak bu yaklaşım, iş deneyiminin sosyal doğasını açıklamakta yetersiz kalıyor. Kritik olan şudur: Çalışanlar ekiplerinin içinde kendilerini nasıl hissediyor? Çünkü insanlar kurumları değil, deneyimlerini terk eder ve bu deneyim çoğu zaman ekip içinde şekillenir. Bazen yalnızca tek bir ekip arkadaşı, bir çalışanın kalmasına ya da gitmesine neden olabilir.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



İyi liderler bağılılığı başlatır, ancak çalışanı kurumda tutan ya da uzaklaştıran ekip içindeki günlük deneyimleridir.

Kaynak: HBR Türkiye

Not: Lütfen detaylar için kırmızı yazıların üzerini tıklayınız.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com