



NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ve VERİ HİZMETLERİ
08 NİSAN 2026 ÇARŞAMBA

ARAŞTIRMA-1

"Uçtan Uca E-İhracat Çözümleri Projesi Ön Başvuru"

<https://www.ito.org.tr/tr/duyurular/detay/uctan-uca-e-ihracat-cozumleri-projesi-on-basvuru>

"Uçtan Uca E-İhracat Çözümleri Projesi"

https://ito.org.tr/tr/etkinlikler/detay/uctan-uca-e-ihracat-cozumleri-projesi_1?webview=

Kaynak: İTO

ARAŞTIRMA-2

"Psikolojik Güvenlik Temelli Geri Bildirim Kültürü Ücretsiz Webinar Programı - (13 Nisan 2026 Pazartesi / Saat 13:30)" duyurusuna ulaşmak için lütfen

<https://isoakademi.com/seminerler/sem4426-psikolojik-guvenlik-temelli-geri-bildirim-kulturu-webinari> linkini tıklayınız.

Kaynak: İSO Akademi

ARAŞTIRMA-3

"ABD/İsrail-İran Savaşı Nereye Evrilecek?" yazısına ulaşmak için lütfen

<https://www.setav.org/savas-doneminde-ekonomi-diplomasisi> linkini tıklayınız.

Kaynak: SETA

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-4

"Uluslararası Politikada Yeni Düzen Arayışları ve Diploması" yazısına ulaşmak için lütfen <https://tasam.org/tr-TR/Icerik/75242/uluslararasi-politikada-yeni-duzen-arayislari-ve-diplomasi> linkini tıklayınız.

Kaynak: TASAM

ARAŞTIRMA-5

"Reklam, Pavlov'un Köpeğini Koşullaması Gibidir" yazısına ulaşmak için lütfen <https://temelaksoy.com/reklam-pavlovun-kopegini-kosullamasina-benzer/> linkini tıklayınız.

Yazar: Temel AKSOY

ARAŞTIRMA-6

"Dijital Gözetim Ortamında Güveni Kaybetmeden Yönetmek"

Ofis hayatı artık ekranların içinde akıyor. Günün büyük kısmı e-posta kutularında, toplantı linklerinde ve internet tarayıcılarında geçiyor. Bu dönüşüm verimliliği artırırken yöneticilerin zihninde yeni bir soruyu büyütüyor: Çalışanların dijital davranışları ne ölçüde izlenmeli?

Kurumlar verim kaybını önlemek, ticari sırlarını korumak ve siber riskleri azaltmak istiyor. Çalışanlar ise kişisel alanlarının ihlal edilmediğinden emin olmak istiyor. Bu iki beklenti aynı anda var olduğunda ortaya kaçınılmaz bir gerilim çıkıyor.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Türk hukuk sistemi bu dengeyi sadakat borcu, yönetim hakkı ve kişisel verilerin korunması ilkeleri üzerinden kuruyor. Kurumların bu dengeyi kurma biçimi, hukuki risklerin ötesinde, organizasyon içindeki güven duygusunu da doğrudan etkiliyor.

Yönetim Hakkı ve Sadakat Borcu Aynı Zeminde Buluşuyor

Türk Borçlar Kanunu iş ilişkisini teknik bir sözleşmenin ötesinde, karşılıklı güvene dayanan bir yapı olarak ele alıyor. Kanunun 396. maddesi çalışanlara sadakat ve özen borcu yüklüyor. Bu borç, işverene ait araçların ve sistemlerin işin gerektirdiği şekilde kullanılmasını da kapsıyor.

Öte yandan 399. madde işverene işyerinde düzeni sağlamak için kural koyma ve talimat verme yetkisi tanıyor. Bu iki düzenleme birlikte düşünüldüğünde işverenin dijital araçlar üzerinde belirli bir denetim alanına sahip olduğu açıkça ortaya çıkıyor.

Ancak bu yetkinin sınırları yazılı hale getirilmediğinde gri alanlar oluşuyor. Bu gri alanlar çoğu zaman hukuki uyumsuzlukların başlangıç noktası haline geliyor. Kurumların en sık yaptığı hata da burada ortaya çıkıyor: Kuralı varsaymak, ama açıkça ifade etmemek.

Açık Politika Güvenin Başlangıç Noktasıdır

İşverenler bilgisayar, internet ve e-posta kullanımına ilişkin kuralları belirleme hakkına sahip. Bu araçların hangi amaçlarla kullanılabileceğini tanımlayabilir, belirli sınırlamalar getirebilir.

Burada belirleyici olan şey kuralın varlığı değil, görünürlüğüdür. Çalışan hangi davranışın kabul edilebilir olduğunu bilmiyorsa, ihlalin sınırı da belirsiz hale gelir. Bu durum işverenin yönetim hakkını zayıflatır.

Uygulamada deneyimli yöneticiler benzer bir noktaya dikkat çeker: Belirsiz kurallar en çok tartışma yaratan kurallardır. Açık, anlaşılır ve erişilebilir politikalar bu tartışmaları daha en baştan ortadan kaldırır. Aynı zamanda kurum açısından güçlü bir hukuki zemin oluşturur.

Kişisel Veriler Denetimin Görünmeyen Sınırını Çizer

Denetim konusu gündeme geldiğinde en kritik alanlardan biri kişisel verilerin korunmasıdır. 6698 sayılı Kanun, işverenin yaptığı izleme faaliyetlerini veri işleme olarak kabul eder. Bu yaklaşım, denetimi teknik bir süreç olmaktan çıkarıp hukuki bir sorumluluk alanına taşır.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Bu noktada üç ilke öne çıkar: Amaç, ölçülülük ve şeffaflık. Denetimin belirli bir amaca dayanması gerekir. Bu amacın dışına taşan uygulamalar hukuki risk doğurur. Aynı şekilde denetim, hedeflenen sonuca ulaşmak için gerekli olanla sınırlı kalmalıdır. Daha geniş müdahaleler ölçülülük ilkesine aykırılık oluşturur.

Şeffaflık ise işin en kritik boyutudur. Çalışan hangi verisinin, hangi amaçla işlendiğini bilmiyorsa, denetim hukuka uygun bir zeminde ilerlemez. Bu durum, elde edilen verilerin geçerliliğini de tartışmalı hale getirir.

Sınır Nerede Başlıyor?

İşyerinde tahsis edilen bilgisayarların denetlenmesi uygulamada en çok tartışılan konulardan biri olmaya devam ediyor. Eğer işveren bu araçların iş amaçlı kullanılacağını açıkça belirlemişse, bilgisayarda yer alan verilerin işle bağlantılı olduğu kabul edilir. Bu durumda denetim alanı genişler.

Ancak çalışanlara kişisel kullanım imkanı tanınmışsa tablo değişir. Bu durumda özel alan ile iş alanı arasındaki çizginin netleşmesi gerekir. Aksi halde denetim, çalışanın özel hayatına müdahale riski taşır.

Birçok kurum bu ayrımı basit ama etkili bir yöntemle somutlaştırıyor. Çalışanların kişisel dosyalarını ayrı bir klasörde tutması teşvik ediliyor. Bu yaklaşım teknik bir detay gibi görünse de hukuki açıdan önemli bir sınır oluşturuyor.

Görmek Mi, Yönetmek Mi?

İnternet kullanımı işverenin yönetim hakkı kapsamında değerlendirilir. Ancak burada belirleyici olan yöntemdir. Çalışanın bilgisi dışında yapılan izleme faaliyetleri hukuka aykırı kabul edilir.

Yargı kararlarında bu durum açıkça ortaya konur. Gizli izleme yoluyla elde edilen veriler, ihlal açık olsa bile geçerli kabul edilmez. Bu yaklaşım önemli bir mesaj verir: Yöntem, sonuç kadar önemlidir.

Bu nedenle kurumlar daha dengeli araçlara yönelir. Belirli sitelere erişim kısıtı getirmek, kullanım sürelerini sınırlandırmak veya uyarı sistemleri kurmak daha sağlıklı bir yaklaşım sunar. Bu yöntemler hem kurumsal riskleri kontrol altında tutar hem de çalışan haklarına saygılı bir çerçeve oluşturur.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Kurumsal Alan, Kişisel Hassasiyet

Kurumsal e-posta hesapları işveren tarafından sağlanan iletişim araçlarıdır ve iş süreçlerinin bir parçasıdır. Bu nedenle belirli bir denetim mümkün hale gelir. Ancak burada da temel ilke değişmez: Çalışanların bilgilendirilmiş olması gerekir.

E-posta denetimi genellikle iş süreçlerinin sağlıklı ilerlemesi, ticari sırların korunması ve kurumsal itibarın güvence altına alınması gibi amaçlara dayanır. Bu amaçlar denetimi meşru kılar. Ancak denetimin kapsamı bu amaçlarla uyumlu olmalıdır. Aksi halde denetim, işverenin yönetim hakkını aşarak çalışan haklarına müdahale niteliği kazanır.

Denetim ile Güven Arasında İnce Çizgi

Dijitalleşme iş hayatını hızlandırdı, ancak güven meselesini daha karmaşık hale getirdi. Kurumlar çalışan davranışlarını daha görünür kılan araçlara sahip. Buna karşılık çalışanlar da kişisel alanlarının korunmasını daha güçlü şekilde talep ediyor. Türk hukuk sistemi bu iki alan arasında dengeli bir çerçeve sunuyor. İşverene denetim hakkı tanıyor, ancak bu hakkı açık politika, şeffaflık ve ölçülülük ilkeleriyle sınırlandırıyor.

Kurumlar açısından kritik olan nokta bu dengeyi kağıt üzerinde bırakmamak. Açık kurallar koymak, çalışanları bilgilendirmek ve denetimi amaçla uyumlu şekilde yürütmek gerekiyor. Çünkü dijital çağda sürdürülebilir başarı güvenle inşa ediliyor.

Kaynak: HBR Türkiye

Not: Lütfen detaylar için kırmızı yazıların üzerini tıklayınız.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com