



**NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ve VERİ HİZMETLERİ**  
**11 MART 2026 ÇARŞAMBA**

**ARAŞTIRMA-1**

"TOBB Haftalık Ekonomi Bülteni" (02– 06 Mart 2026)"

<https://www.tobb.org.tr/ekonomibulteni/Docs/2026/10.pdf>

Kaynak: TOBB

**ARAŞTIRMA-2**

"Sanayi Üretim Endeksi, Ocak 2026"

Sanayi üretimi yıllık %1,8 azaldı.

<https://veriportali.tuik.gov.tr/tr/press/58183>

Kaynak: TÜİK

**ARAŞTIRMA-3**

"İhracat Destekleri Hakkında Kararda Yapılan Değişiklikler Hakkında Bilgi Notu ve Tablo" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://www.ihkib.org.tr/bilgi-bankasi/ihkib-duyurular/ihracat-destekleri-hakkinda-kararda-yapilan-degisiklikler-hk> linkini tıklayınız.

Kaynak: İHKİB

**OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.**

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)  
[www.oskarlojistik.com.tr](http://www.oskarlojistik.com.tr) [www.oskargumruk.com.tr](http://www.oskargumruk.com.tr) e-mail: [info@oskargrup.com](mailto:info@oskargrup.com)



#### ARAŞTIRMA-4

"İstihdamı Koruma Destek Programı" duyurusuna ulaşmak için lütfen

<https://www.iso.org.tr/duyurular/genel-duyurular/istihdami-koruma-destek-programi/> linkini tıklayınız.

Kaynak: İSO

#### ARAŞTIRMA-5

"TİMReport Mart 2026 Sayısına" ulaşmak için lütfen

<https://tim.org.tr/files/downloads/Timreport/TIMReport253.pdf> linkini tıklayınız.

Kaynak: TİM

#### ARAŞTIRMA-6

"ABD/İsrail-İran Savaşı: Durum Değerlendirmesi" yazısına ulaşmak için lütfen

<https://www.setav.org/abdisrail-iran-savasi-durum-degerlendirmesi> linkini tıklayınız.

Kaynak: SETA

#### ARAŞTIRMA-7

"Bilinir, Bulunur ve Belirgin Olmak" yazısına ulaşmak için lütfen

<https://temelaksoy.com/bilindir-bulunur-belirgin-olmak/> linkini tıklayınız.

Yazar: Temel AKSOY

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)  
[www.oskarlojistik.com.tr](http://www.oskarlojistik.com.tr) [www.oskargumruk.com.tr](http://www.oskargumruk.com.tr) e-mail: [info@oskargrup.com](mailto:info@oskargrup.com)



## ARAŞTIRMA-8

### **“Belirsizlikte Liderlik: Sisli Yolda Anlam ve Güven Üretmek”**

Bu yüzyılın lideri olmak hiç olmadığı kadar zor.

Belirsizliğin, hızın ve sürekli değişimin hâkim olduğu bir dönemde liderlik yapmak, sisli bir yolda yönünü kaybetmeden ilerlemeye benziyor. Yol sürekli değişiyor, işaretler net değil ve kararlar çoğu zaman eksik bilgiyle alınıyor.

Ancak bu metaforun ötesinde, günümüz liderliğinin temel farkı yön bulmaktan ziyade, başkalarının yön bulmasını sağlayacak bir çerçeve yaratabilmekte yatıyor. Çünkü belirsizlik ortamında ekiplerin en büyük ihtiyacı, kesin cevaplardan çok anlam, yön ve güven hissidir.

McKinsey & Company'nin farklı sektörlerden binlerce liderle gerçekleştirdiği güncel araştırmalar, yüksek performanslı organizasyonların liderlerinin ortak bir özelliğine işaret ediyor: Bu liderler belirsizliği ortadan kaldırmaya çalışmak yerine, belirsizlik içinde netlik üreten sistemler kuruyor. Araştırmaya göre çalışan bağlılığını en fazla etkileyen faktörlerden biri, liderin her şeyi bilmesi değil; yön, öncelik ve karar mantığını şeffaf biçimde paylaşması.

Bu noktada liderliğin rolü, “her sorunun cevabını bilen kişi” olmaktan, “doğru soruların sorulmasını ve doğru ortamın oluşmasını sağlayan kişi” olmaya evriliyor.

Belirsizlik dönemlerinde ekipler liderlerinin söylediklerinden çok, nasıl davrandıklarını gözlemler. Liderin sakinliği, tutarlılığı ve karar alma biçimi, organizasyonun psikolojik iklimini doğrudan şekillendirir. Özellikle kriz ve belirsizlik dönemlerinde liderin davranışları, ekip için bir referans noktası hâline gelir.

Bu durumun ekip davranışları ve performansı üzerindeki etkisini ortaya koyan, Harvard Business Review School'da Amy Edmondson tarafından yayımlanan çalışma, lider davranışlarının organizasyonel iklim üzerindeki belirleyici rolünü açık biçimde ortaya koymaktadır.

Buna göre, çalışanların belirsizlik dönemlerinde en fazla ihtiyaç duyduğu unsur “psikolojik güvenlik.”

**OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.**

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)  
[www.oskarlojistik.com.tr](http://www.oskarlojistik.com.tr) [www.oskargumruk.com.tr](http://www.oskargumruk.com.tr) e-mail: [info@oskargrup.com](mailto:info@oskargrup.com)



Tabirle tamamen uyacak şekile, “psikolojik güvenlik” oluştuğu ortamlarda çalışanlar daha fazla inisiyatif alıyor, daha yaratıcı çözümler üretiyor ve değişime daha hızlı adapte oluyor.

Bu güven ortamının oluşmasında ise liderin erişilebilir olması, belirsizliği inkr etmek yerine açıkça kabul etmesi ve yn göstermeye devam etmesi kritik rol oynuyor.

řu bir gerçek ki, 21.yüzyılda belirsizliği gizlemek yerine çerçeveleyen liderler, gerçek başarıyı yakalıyor. Bu tarz liderler, her şeyi bilmediklerini saklamazken, aynı zamanda yn duygusunu da kaybetmezler.

Bu tip liderler belli yaklaşımlarla ne çıkıyor:

**Anlam retirler:** Güçlü liderler yalnızca yn göstermez, aynı zamanda ekip içinde öğrenmenin, güvenin ve anlamın oluştuğu bir ortam yaratırlar. Bunun ilk adımı, kendi ekiplerinin karşılaştığı zorluklar hakkında açıkça konuşmalarıdır. Liderin yalnızca başarıları değil, gerçek zorlukları da dile getirmesi; bu konuların konuşulmasının güvenli ve gerekli olduğunu gösterir. Bu yaklaşım, ekip üyelerinin de daha açık, zm odaklı ve sorumluluk alan bir tutum geliştirmesine zemin hazırlar.

Yapılan için neden önemli olduğunu sürekli hatırlatırlar. Çünkü insanlar belirsizliğe değil, anlamsızlığa direnç gösterir.

**Güven retirler:** Tutarlı davranışlar, şeffaf iletişim ve sorumluluğun paylaşılması; ekip üyelerinde kontrol ve güven hissi yaratır. Güvenin olduğu ortamlarda insanlar daha fazla inisiyatif alır, daha yaratıcı düşünür ve daha güçlü sorumluluk üstlenir.

**Sistem kurarlar:** Etkileri yalnızca kendi varlıklarından değil, oluşturdukları yapıdan ve kültürden gelir. Gerçek liderlik, lider orada olmasa bile çalışmaya devam eden, kendi kendini sürdürebilen organizasyonlar yaratabilmektir. Çünkü güçlü liderlik, kişiye bağımlı değil, sistemle güçlenen ekipler inşa edebilmekle ölçülür.

Gerçek liderlik, sis tamamen dağıldığında değil; sisin içinde herkesin yürümeye devam edebilmesini sağladığınızda ortaya çıkar.

**OSKAR GÜMRÜK MşAVIRLIğI VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. şTİ.**

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)  
[www.oskarlojistik.com.tr](http://www.oskarlojistik.com.tr) [www.oskargumruk.com.tr](http://www.oskargumruk.com.tr) e-mail: [info@oskargrup.com](mailto:info@oskargrup.com)



Ve belki de bu yüzyılın liderliği tam olarak burada başlar:

Her şey net olduğunda yöneten değil, hiçbir şey net değilken anlam ve güven üretmekten güç alarak iz bırakan lider olmak.

**Kaynak:** HBR Türkiye

**Not:** Lütfen detaylar için kırmızı yazıların üzerini tıklayınız.

**OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.**

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)  
[www.oskarlojistik.com.tr](http://www.oskarlojistik.com.tr) [www.oskargumruk.com.tr](http://www.oskargumruk.com.tr) e-mail: [info@oskargrup.com](mailto:info@oskargrup.com)