



NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ve VERİ HİZMETLERİ
05 MART 2026 PERŞEMBE

ARAŞTIRMA-1

"05/03/2026 BUGÜN TARİHLİ RESMİ GAZETE"

CUMHURBAŞKANI KARARI

— 4760 Sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanununa Ekli (I) Sayılı Listenin (A) Cetvelinde Yer Alan Bazı Malların Özel Tüketim Vergisi Tutarlarının Yeniden Tespiti Hakkında Karar (Karar Sayısı: 10995)

YÖNETMELİK

— Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

ARAŞTIRMA-2

"Genç Girişimcilere Vergi Teşviki Broşürü Yaymlandı" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://www.alomaliye.com/2026/03/02/genc-girisimcilere-vergi-tesviki-brosuru-yayimlandi/> linkini tıklayınız.

Kaynak: Alo Maliye

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-3

"Yöneticiler İçin Yeni Nesil Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Entegrasyonu Ücretli Eğitim Programı - (4 hafta)" duyurusuna ulaşmak için lütfen

<https://www.ito.org.tr/tr/duyurular/detay/yoneticiler-icin-yeni-nesil-dijital-donusum-ve-yapay-zeka-entegrasyonu-egitim-programi> linkini tıklayınız.

Kaynak: İTO

ARAŞTIRMA-4

"İletişimin Şifreleri: Senin Tarzın Onun Dili Ücretsiz Webinar Programı - (13 Mart 2026 Cuma / Saat 14:30)" duyurusuna ulaşmak için lütfen

<https://isoakademi.com/seminerler/sem3126-iletisimin-sifreleri-senin-tarzin-onun-dili-webinari> linkini tıklayınız.

Kaynak: İSO Akademi

ARAŞTIRMA-5

"Jakobenlerin Laiklikle İmtihanı" yazısına ulaşmak için lütfen

<https://www.setav.org/jakobenlerin-laiklikle-imtihani> linkini tıklayınız.

Kaynak: SETA

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-6

“Kahramanlık mı? Liderlik mi? Odysseus Yanılgısı “

İş dünyasında liderlik çoğu zaman destansı kahramanlık hikayeleriyle anılıyor ve neredeyse her zaman “aydınlık” tarafta konumlandırılıyor. Oysa modern organizasyonların koridorlarında yürürken Jung’un o meşhur uyarısını hatırlamakta fayda var: *“Bir kişi ışığı hayal ederek aydınlanamaz; bu ancak karanlığı kabul etmekle mümkündür.”* Bugün birçok kurum “kahraman” liderler peşinde koşarken, aslında kendi patolojilerini organizasyona yansıtan narsisistik figürlerin gölgesinde kalıyor.

Tam da bu noktada, liderlik ile kahramanlık arasındaki kritik ayrımın nasıl bulanıklaştığını gösteren kadim bir hikâyeye dönmek öğretici olabilir: Odysseus’un yolculuğu.

Homeros’un Odysseia Destanı, Truva Savaşı sonrası yurduna dönmeye çalışan Odysseus’un zorlu yolculuğunu anlatır. Modern liderlik literatürü ise bu anlatıyı, kahramanlık ile liderlik arasındaki kritik farkı gösteren bir uyarıcı mit olarak yeniden yorumlar. Biz buna **Odysseus Yanılgısı** diyoruz.

Odysseus birçok kritik anda kişisel şöhretini, ekibini eve ulaştırma misyonunun önüne koymuştur. Bir düşünün: Kurumunuzda vizyonerliğiyle alkışlanan o “kahraman” yönetici de benzer biçimde kendi görünürlüğünü mü maksimize ediyor? Odysseus hayatta kalmıştır; ancak kibri nedeniyle 700 kişilik mürettebatını kaybetmiştir. Gerçek liderlik sahnede parlamak değil, organizasyonun misyonunu ve takipçilerin refahını koruyabilmektir.

Ne var ki organizasyonlar çoğu zaman tam da bu “parlayan” profillere hızla alan açar. Bu noktada kritik soru şudur: Bu narsistik liderler zirveye nasıl çıkar?

Çikolatalı Kek Etkisi

Narsistik liderler başlangıçta *“yoğun çikolatalı bir kek”* gibidir. İlk anda son derece etkileyicidirler. Ancak zamanla bu yoğun ve etkileyici tat, yerini derin bir hayal kırıklığına bırakır.

Bulaşıcı enerjileri, güç motivasyonları ve politik ustalıkları onları kısa sürede *“vazgeçilmez”* gibi gösterir.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Hızlı karar verebilmeleri ve Makyavelist esneklikleri, özellikle kriz dönemlerinde onları "kurtarıcı" figürüne dönüştürür. Nitekim Steve Jobs ve Elon Musk gibi "Süperstar CEO" örnekleri, yüksek karizmanın liderleri kısa sürede vazgeçilmez konuma taşıyabildiğini gösterir.

Karanlığın Kaynağı

Liderlerin aydınlıktan karanlığa geçişi tesadüf değildir. Bunun kökeninde genellikle travmatik yaşam deneyimleri, hasar görmüş bir benlik ve bastırılmış öfke yatar. Erken çocukluk döneminde reddedilmişlik ya da kusursuz evlat olma baskısı, yetişkinlikte sınırsız bir hayranlık ihtiyacına ve empati eksikliğine dönüşür.

Liderlik basamaklarının zirvesine ulaşıldığında, karşımıza "güç zehirlenmesi" dediğimiz, tıp doktoru Owen'ın ise "Hubris/Kibir Sendromu" olarak tanımladığı o sinsi tablo çıkar. Nöropsikolog Robertson'a göre bu sadece bir karakter aşınması değil, biyolojik bir değişimdir. Güç, beyinde kokain benzeri bir etki yaratarak dopamin seviyelerini artırır ve liderin mantıklı düşünmesini engeller. Bu noktadan sonra lider, gerçeklikten kopar, kendisini "seçilmiş kişi" olarak tanımlar ve organizasyonu kendi etkisini sergilediği bir sahne olarak algılar.

Ne Yapmalı?

Narsistik bir liderle çalışmak, büyük bir ağacın gölgesinde büyümeye çalışmaya benzer ve o gölgede çok az şey yeşerebilir. Bu nedenle hem kurumsal hem de bireysel düzeyde koruyucu adımlar kritik hale gelir.

Kurumsal

- **Gücü Dağıtmak:** Narsistik profilleri dönüştürmek zordur. Bu nedenle gücü çapraz komiteler ve özerk birimler arasında dağıtın.
- **Bağımsız Denetim ve Şeffaflık:** CEO'dan bağımsız yönetim yapıları kurun, 360° geribildirimle liderin "ayna bağımlılığını" nesnel verilerle dengeleyin.
- **Performans Kriterlerini Dönüştürün:** Terfi ve ödülleri yalnızca finansal sonuçlara değil, ekip geliştirme ve yedekleme kapasitesine bağlayın.
- **İşe Alımda Klinik Filtre:** Psikometrik araçlar ve uzman değerlendirmesiyle "ben" odaklı adayları erken aşamada ayıklayın.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



- **Stratejik Eşleştirme:** Narsist liderlerin ekibine itiraz edebilen, özgüveni yüksek güçlü profiller yerleştirin.

Bireysel

- **Net Sınırlar:** Manipülasyona karşı ilişkiyi profesyonel çerçevede ve mesafede tutun.
- **Yazılı İletişim:** Eleştiriyi tehdit olarak algılayan bu liderlerle iletişimi mümkün olduğunca yazılı yürüterek somut zemin oluşturun.
- **Etkin Geribildirim:** Narsistler olumluyu duyar, olumsuz ise saldırı olarak algılar. Geribildirimi kişiselleştirmeden, doğrudan iş sonuçları ve veriler üzerinden sunun.
- **Dış Destek Ağları:** Kurum dışı mentor ve ağlarla psikolojik dayanıklılığınızı arttırarak liderin yaratmaya çalıştığı "çaresizlik" hissini kırın.

Bugünün organizasyonları için asıl risk karizmanın yokluğu değil, denetlenmemiş karizmanın kurumsal aklın önüne geçmesidir. Eğer lider organizasyonun misyonunu egosuna kurban ediyorsa, o ışık yalnızca kör edici bir karanlık üretir.

Liderlik geliştirmenin odağı artık şudur: Lider ne kadar parlıyor değil, kurum için ne kadar sağlıklı, ortak ve etik değer üretebiliyor?

Kaynak: HBR Türkiye

Not: Lütfen detaylar için kırmızı yazıların üzerini tıklayınız.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com