



NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ve VERİ HİZMETLERİ
03 MART 2026 SALI

ARAŞTIRMA-1

“03/03/2026 BUGÜN TARİHLİ RESMİ GAZETE”

YÖNETMELİK

— İstihdamı Koruma Destek Programı Uygulama Yönetmeliği

ARAŞTIRMA-2

“TOBB Haftalık Ekonomi Bülteni” (23– 27 Şubat 2026)”

<https://www.tobb.org.tr/ekonomibulteni/Docs/2026/09.pdf>

Kaynak: TOBB

ARAŞTIRMA-3

“Dönemsel Gayrisafi Yurt İçi Hasıla, IV. Çeyrek: Ekim-Aralık 2025”

Gayrisafi Yurt İçi Hasıla (GSYH) 2025 yılında %3,6 arttı.

<https://veriportali.tuik.gov.tr/tr/press/54162>

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



"İşgücü İstatistikleri, Ocak 2026"

Mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı %8,1 seviyesinde gerçekleşti.

<https://veriportali.tuik.gov.tr/tr/press/57983>

"Hizmet Üretici Fiyat Endeksi, Ocak 2026"

Hizmet Üretici Fiyat Endeksi (H-ÜFE) yıllık %34,07 arttı, aylık %7,74 arttı.

<https://veriportali.tuik.gov.tr/tr/press/58101>

Kaynak: TÜİK

ARAŞTIRMA-4

"1812–Yatırım Tabanlı Girişimcilik Destek Programı 2026-1 Tohum Öncesi Yatırım Çağrısı Başvuruya Açıldı" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://tubitak.gov.tr/tr/duyuru/1812-yatirim-tabanli-girisimcilik-destek-programi-2026-1-tohum-oncesi-yatirim-cagrisi-basvuruya-acildi> linkini tıklayınız.

Kaynak: TÜBİTAK

ARAŞTIRMA-5

"İhracat Beyannamelerinin Kapatılması" duyurusuna ulaşmak için lütfen

<https://www.ito.org.tr/tr/duyurular/detay/ihracat-beyannamelerinin-kapatilmasi> 7 linkini tıklayınız.

Kaynak: İTO

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-6

"2025 Yıllık Gelir Vergisi Beyannameleri Vermek İçin BDP'yi Gncelleyiniz"

<https://www.alomaliye.com/2026/03/02/2025-yillik-gelir-vergisi-beyannameleri-vermek-icin-bdpyi-guncelleyiniz/>

"Sosyal Güvenlik Prim ve Vergi Borçlarının Sorgulanması – KİK"

<https://www.alomaliye.com/2026/03/02/sosyal-guvenlik-prim-ve-vergi-borclarinin-sorgulanmasi-kik/>

Kaynak: Alo Maliye

ARAŞTIRMA-7

"Yapay Zekâ Etiđine GiriŐ Online cretsiz Eđitim Programı - (10 Mart 2026 Salı / Saat 14:00)" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://isoakademi.com/seminerler/sem2026-yapay-zeka-etigine-giris> linkini tıcklayınız.

Kaynak: İSO Akademi

ARAŞTIRMA-8

"Kurumlar İçin oklu Risk ağı"

2020'li yılların baŐında yaŐanan pandemi, tedarik zinciri kırılmaları ve hızlı teknolojik dnŐm, iŐ dünyasının uzun süre konuŐacađı istisnai olaylar gibi görünüyordu. Ancak son veriler, bu tür durumların artık geçici değil, kalıcı bir ortamın parçası haline geldiğini gösteriyor. Küresel risk algısına iliŐkin güncel veriler de, kurumların önümüzdeki dönemi istikrar üzerinden değil, dalgalanma ve belirsizlik üzerinden okumaya baŐladıđını ortaya koyuyor.

OSKAR GÜMRÜK MŐAVIRLIđI VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Dünya Ekonomik Forumu'nun **2026 Küresel Riskler Raporu**'na göre, küresel liderlerin yüzde 50'si önümüzdeki iki yılı "türbülanslı" veya "fırtınalı" olarak tanımlıyor. Bu oran, on yıllık perspektifte yüzde 57'ye çıkıyor. Aynı araştırmada, yalnızca yüzde 1'lik bir kesim gelecek dönemi "sakin" olarak nitelendiriyor. Bu durum da, iş dünyasında uzun süredir varsayılan istikrar zeminini ciddi biçimde sarsıyor.

Belirsizlik Tekil Değil, Bağlantılı

Rapora göre, belirsizlik artık tekil olaylardan değil, risklerin ölçek, hız ve bağlantılı olma açısından aynı anda artmasından kaynaklanıyor. Küresel risklerin büyüklüğü, birbirine etkisi ve yayılma hızı tarihsel olarak en yüksek seviyelere ulaşmış durumda. Bu durum, kurumların yalnızca tek bir kriz senaryosuna hazırlanmasını yetersiz hale getiriyor. Önümüzdeki iki yıl için öne çıkan riskler incelendiğinde, ekonomik ve teknolojik başlıkların hızlı biçimde yükseldiği görülüyor. Jeoekonomik gerilimler en önemli kısa vadeli risk olarak öne çıkarken, ekonomik durgunluk ve enflasyon gibi başlıklar son bir yıl içinde risk sıralamasında en hızlı yükselen alanlar arasında yer alıyor. Aynı dönemde yanlış bilgi ve dezenformasyon ile siber güvensizlik de kısa vadede ilk sıralarda yer alan riskler arasında bulunuyor.

Eşitsizlik Zincirleme Risklerin Merkezinde

2026 Küresel Riskler Raporu verileri, risklerin artık tek tek gelmediğini açık biçimde gösteriyor. Ekonomik dalgalanmalar, teknolojik kırılmalar ve toplumsal gerilimler aynı anda devreye girerek birbirini tetikliyor. Araştırma, her türlü eşitsizliğin diğer risklerle en fazla bağlantılı başlık olduğunu ve önümüzdeki on yıl boyunca olmaya devam edeceğini ortaya koyuyor. Bu durum, eşitsizliğin yalnızca sosyal bir sorun değil, ekonomik dengeleri, kurumsal istikrarı ve toplumsal refahı doğrudan etkileyen yapısal bir risk alanı haline geldiğini gösteriyor.

Gelir dağılımındaki dengesizlikler, cinsiyet eşitsizliği ve fırsat eşitsizliği ve insani beceri uçurumları derinleştikçe, kurumların faaliyet gösterdiği pazarlar da daha kırılgan hale geliyor. Talep yapısı daralıyor, iş gücü devir hızı artıyor, çalışan bağlılığı ve kurumsal güven zayıflıyor. Bu durum yalnızca şirket performansını değil, hane gelirlerini, tüketim alışkanlıklarını ve genel yaşam kalitesini de etkileyerek toplumsal refah üzerinde doğrudan baskı oluşturuyor.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Bu tür bağlantılı riskler, kurumların yalnızca finansal performansını değil, iş gücü yapısını, tedarik zincirlerini ve marka güvenini de aynı anda etkileyebiliyor. Eşitsizlik arttıkça, iş gücü piyasalarında beceri uyumsuzlukları büyüyor, yeteneklere erişim zorlaşıyor ve organizasyonların dönüşüm kapasitesi sınırlanıyor. Bu durum, rekabet avantajının teknoloji veya sermayenin yanı sıra, kapsayıcı ve sürdürülebilir organizasyon yapıları üzerinden şekilleneceğini gösteriyor.

Küresel risk algısındaki bu değişim, iş dünyasında önemli bir zihniyet dönüşümünü zorunlu kılıyor. Uzun yıllar boyunca stratejik planlama, öngörülebilir pazar koşulları ve istikrarlı büyüme varsayımları üzerine kuruluydu. Ancak mevcut veriler, kurumların artık belirsizliğin kendisini temel varsayım olarak kabul etmesi gerektiğini gösteriyor. Bu yeni dönemde, eşitsizliği azaltan, fırsat alanlarını genişleten ve kurumsal dayanıklılığı güçlendiren stratejileri yalnızca sosyal sorumluluk olarak görmemek gerekir. Bu stratejiler artık, ekonomik ve toplumsal istikrarın da temel unsurlarından biri olarak değerlendirilmeli.

Yeni Normal Belirsizlik ve Uyum

Bu veriler, iş dünyasının uzun süre varsaydığı istikrar zemininden uzaklaştığını gösteriyor. Kurumlar artık tek bir krizle değil, aynı anda ortaya çıkan ve birbirini besleyen risklerle karşı karşıya kalıyor. Bu nedenle stratejik planlama, sabit bir gelecek senaryosuna dayanmak yerine, farklı olasılıklara hızla uyum sağlayabilecek esnek yapılar kurmayı gerektiriyor.

Bu nedenle kurumlar için asıl gündem, belirsizliği ortadan kaldırmak değil, belirsizlikle birlikte çalışmayı öğrenmek olacak. Daha esnek organizasyon yapıları, hızlı karar mekanizmaları ve kapsayıcı yetenek stratejileri, çoklu risk ortamında ayakta kalmanın temel koşulları haline geliyor. Çünkü yeni normal, istikrarın geri dönmesi yerine belirsizliğin kalıcı hale geldiği bir dönemi ifade ediyor. Bu nedenle kurumların önceliği, değişimi iş yapma biçimlerinin doğal ve sürekli bir parçası haline getirmek olacak.

Kaynak: HBR Türkiye

Not: Lütfen detaylar için kırmızı yazıların üzerini tıklayınız.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com