



NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ve VERİ HİZMETLERİ
26 ŞUBAT 2026 PERŞEMBE

ARAŞTIRMA-1

“İmalat Sanayine 100 Milyar TL’lik Kapsamlı Finansman Programı” duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://www.kosgeb.gov.tr/site/tr/genel/detay/9363/imalat-sanayine-100-milyar-tlik-kapsamli-finansman-programi> linkini tıklayınız.

Kaynak: KOSGEB

ARAŞTIRMA-2

“2026 Yılı Kamu Yatırım Programı Yıl İçi İşlemlerinin Uygulanması ve İzlenmesi Hakkında Genelge (Sıra No: 1) için lütfen [tıklayınız.](#)”

Kaynak: T.C. Strateji ve Bütçe Başkanlığı

ARAŞTIRMA-3

“Beyanname Rehberleri (TOPLU) – 2025 Yılı Beyanları İçin” duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://www.alomaliye.com/2026/02/25/beyanname-rehberleri-toplu-2025-yili-beyanlari-icin/> linkini tıklayınız.

Kaynak: Alo Maliye

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-4

“Hanehalkı Beklentilerinin Ölçümünde Yeni Yaklaşım: Hanehalkı Beklenti Anketi” yazısına ulaşmak için lütfen

https://tcmbblog.org/wps/wcm/connect/blog/tr/main+menu/analizler/hanehalki_beklenti_lerinin_olcumunde_yeni_yaklasim_hanehalki_beklenti_anketi linkini tıklayınız.

Kaynak: TCMB

ARAŞTIRMA-5

“Dijitalleşme & Yapay Zekâ Odağında Ar-Ge ve İnovasyon Fon Programları Ücretsiz Online Eğitim Programı – (05 Mart 2026 Perşembe / Saat 10:00)” duyurusuna ulaşmak için lütfen

<https://isoakademi.com/seminerler/egt3126-dijitallesme-and-yapay-zeka-odaginda-ar-ge-ve-inovasyon-fon-programlari-egitimi?tab=eventDetails> linkini tıklayınız.

Kaynak: İSO Akademi

ARAŞTIRMA-6

“Dijital Devrim ve Yeni Toplumsal Sözleşme” yazısına ulaşmak için lütfen

https://tasam.org/tr-TR/Icerik/75181/dijital_devrim_ve_yeni_toplumsal_sozlesme linkini tıklayınız.

Kaynak: TASAM

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-7

“Yapay Zekanın İnsan ve Toplum Psikolojisi Üzerindeki Yıkıcı Etkisi” yazısına ulaşmak için lütfen <https://www.acarbaltas.com/yapay-zekanin-insan-ve-toplum-psikolojisi-uzerindeki-yikici-etkisi/> linkini tıklayınız.

Yazar: Prof. Dr. Acar BALTAŞ

ARAŞTIRMA-8

“Sentez: Chief Heart Officer – İnsana Değer Veren Liderlik”

“Gerçek liderlik, yalnızca zihinlere değil, kalplere de dokunabilme cesaretidir.”

Bugün şirketlerde “insan odaklılık” neredeyse her sunumda yer alan bir kavram. Ancak pratikte çoğu organizasyonda hâlâ sonuç odaklılık, hız, kontrol ve performans baskısı ön planda. Aksoy’un önerdiği yaklaşım bu dengeyi tersine çevirmiyor ama eksik olan parçayı görünür kılıyor: kalp.

Arzu Deniz Aksoy’un *Chief Heart Officer: İnsana Değer Veren Liderlik* kitabı tam olarak bunu yapıyor. Liderliğin yalnızca strateji, hedef, KPI ve performans olmadığını; aynı zamanda bir duygu yönetimi, güven inşası ve bağ kurma pratiği olduğunu hatırlatıyor.

CEO’dan Chief Heart Officer’a

Kitabın merkezinde güçlü bir metafor var: “Chief Heart Officer.” Bu kavram, klasik CEO modelini tamamlayan bir bakış açısı. Yani lider sadece operasyonları, bütçeleri ve stratejileri yöneten kişi değil; aynı zamanda organizasyondaki duygu ikliminin sorumlusu.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Bir liderin varlığı, ekipte nasıl bir his yaratıyor? Güven mi? Kaygı mı? İlham mı? Mesafe mi?

Güven: Liderliğin Görünmeyen Sermayesi

Aksoy'un özellikle vurguladığı kavramlardan biri güven. Güven, organizasyonel performansın soyut ama en güçlü belirleyicisi. Şeffaflık, tutarlılık ve söz-eylem uyumu olmadan güven inşa edilemiyor.

Liderin söylediğiyle yaptığı örtüşmüyorsa, ekip bunu hemen fark ediyor. Ve güven zedelendiğinde, performans düşüşü de kaçınılmaz oluyor. Bu noktada kitap, liderliğin önce içsel bir bütünlük meselesi olduğunu hatırlatıyor: Başkalarına liderlik edebilmek için önce kendinle tutarlı olabilmek gerekiyor.

Duygusal Zekâ Lüks Değil, Zorunluluk

Kitapta klasik liderlik eğitimlerinin çoğunlukla strateji, karar alma ve süreç yönetimi üzerine kurulu olduğu; ancak duygusal zekâ, empati ve psikolojik güvenlik gibi başlıkların hâlâ yeterince merkezde olmadığı vurgulanıyor.

Oysa günümüz çalışma hayatında motivasyon, bağlılık ve yaratıcılık; doğrudan duygusal iklimle bağlantılı. İnsanlar sadece iyi maaş için değil; değer gördükleri, fikirlerinin önemsendiği ve hata yapma korkusu olmadan çalışabildikleri ortamlar için kalıyor.

Liderlik artık sadece yön göstermek değil; insanın potansiyelini açığa çıkaracak alanı tasarlamak.

Kitap, bunun gibi daha birçok başlıkla daha iyi bir lider olmak üzerine düşünülmesi gereken çeşitli konu başlıklarına parmak basıyor; liderliğin sadece stratejik değil, aynı zamanda insani boyutunu masaya yatırıyor. Hikâye anlatıcılığından etkili iletişimin temel yapı taşlarına; zayıflık, kıskançlık, rekabet ve stres gibi çoğu zaman olumsuz algılanan duyguları yeniden yorumlamaya kadar geniş bir çerçeve sunuyor. Bu duyguları bastırılması gereken zaafolar olarak değil, doğru okunduğunda liderliği derinleştiren insani katmanlar olarak ele alıyor. Hayatta çoğu zaman gözümüzü çevirdiğimiz, konuşmaktan kaçındığımız ya da "zayıflık" olarak etiketlediğimiz alanlarda bile liderlik adına alınabilecek derslere ışık tutuyor.

Her başlık kendi içinde küçük bir düşünme alanı açıyor. Üstelik bunu uzun teorik anlatılarla değil; başlıklar ve kısa bölümler halinde, sindirilebilir bir akışla yapıyor.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Bu yönüyle kitap, ara ara açıp bakılabilecek bir başvuru kitabı, bir tür liderlik rehberi, hatta kişisel gelişim yolculuğunda masanın kenarında duracak bir el kitabı niteliğinde.

İhtiyaç duyduğun anda dönüp bir bölümünü okuyabileceğin, altını çizebileceğin, üzerinde düşünebileceğin bir kaynak. Üstelik, kitabın tüm gelirleri yazar tarafından AÇEV'e bağlanıyor; siz de bu şekilde bir katkı sağlayabilirsiniz.

“Chief Heart Officer: İnsana Değer Veren Liderlik”, liderliği mekanikleştiren anlayışa güçlü bir alternatif sunuyor. Rakamların ve stratejilerin arasında kaybolan bir gerçeği yeniden hatırlatıyor: Organizasyonlar insanlardan oluşur. Ve insanları harekete geçiren şey yalnızca akıl değil; duygudur.

Çünkü insanlar yöneticilerinin ne söylediğini zamanla unutabilir; ama onlarla çalışırken nasıl hissettiklerini unutmazlar. Belki de geleceğin en güçlü liderleri, en zeki olanlar değil; en derin bağ kurabilenler olacak.

Kaynak: HBR Türkiye

Not: Lütfen detaylar için kırmızı yazıların üzerini tıklayınız.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com