



NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ve VERİ HİZMETLERİ
23 ŞUBAT 2026 PAZARTESİ

ARAŞTIRMA-1

» **Türkiye Ekonomisinde Haftalık Gelişmeler ve Genel Görünüm 20.2.2026**

Kaynak: T.C. Strateji ve Bütçe Başkanlığı

ARAŞTIRMA-2

“İTOSAM Haftalık Ekonomi Bülteni - (20 Şubat 2026)”

<https://itosam.org.tr/public-pdf/NDM0>

Kaynak: İTOSAM

ARAŞTIRMA-3

“Ticaret Bakanlığı’nın 2026 Yılı’nın İlk 45 Gününe Ait Piyasa Denetim Bilançosu Belli Oldu”

<https://www.ticaret.gov.tr/haberler/ticaret-bakanliginin-2026-yilinin-ilk-45-gunune-ait-piyasa-denetim-bilancosu-belli-oldu>

“2026 Yılı Ocak Ayında, İstanbul, Kocaeli, İzmir ve Bursa 1 Milyar Doların Üzerinde İhracat Yaparken, 35 İlimizde İhracatımız Arttı”

<https://www.ticaret.gov.tr/haberler/2026-yili-ocak-ayinda-istanbul-kocaeli-izmir-ve-bursa-1-milyar-dolarin-uzerinde-ihracat-yaparken-35-ilimizde-ihracatimiz-artti>

Kaynak: T.C. Ticaret Bakanlığı

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-4

“Yurt Dışı Üretici Fiyat Endeksi, Ocak 2026”

Yurt Dışı Üretici Fiyat Endeksi (YD-ÜFE) yıllık % 35,12 arttı, aylık % 4,06 arttı.

<https://veriportali.tuik.gov.tr/tr/press/58114>

Kaynak: TÜİK

ARAŞTIRMA-5

“Kurulan şirket sayısında geçen yılın aynı ayına göre %0,7 artış oldu”

<https://www.tobb.org.tr/Sayfalar/Detay.php?rid=15416&lst=Haberler>

[İstatistiğin tamamına ulaşmak için tıklayınız](#)

Kaynak: TOBB

ARAŞTIRMA-6

“İhracata İlk Adım Programı (İiAP) 18. Etap Başvuruları – (19 Şubat 2026 / 27 Şubat 2026)”

duyurusuna ulaşmak <https://ito.org.tr/tr/etkinlikler/detay/ihracata-ilk-adim-programi-iiap-18-etap-basvurulari?webview=> linkini tıklayınız.

Kaynak: İTO

ARAŞTIRMA-7

“Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) Programı” duyurusuna ulaşmak için lütfen

<https://www.iso.org.tr/duyurular/genel-duyurular/gencligin-uretim-cagi-guc-programi/> linkini tıklayınız.

Kaynak: İSO

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-8

“Yüksek Performans mı, Sessiz Tükenmişlik mi?”

Son yıllarda farklı ülkelerde, farklı organizasyonel yapılarda ekipler yöneten biri olarak aynı cümleyi defalarca duydum; itiraf edeyim, bazen ben de kurdum: “Bu dönem bir geçsin, biraz nefes alacağız.”

Ama geçmiyor. Dünyadaki jeopolitik belirsizlikler, hızlı teknolojik dönüşüm, regülasyonlardaki değişimler, enflasyonist ortam, küresel tedarik zincirlerindeki kırılmalıklar ve reorganizasyonlar... Bir dalga bitmeden diğeri geliyor.

Bu tablo, artık birçok sektör ve şirket için istisna değil, yeni normal.

Böylesine karmaşık bir tabloda çoğumuzun ilk refleksi benzer oluyor: Daha yüksek hedef, daha sık takip, daha çok kontrol.

Kısa vadede sonuçlar ve çıktılar alınabiliyor; bu da zaten liderliğin ve işin doğasının önemli bir parçası. Ancak uzun vadede, çoğu zaman fark edilmesi zor olan bir yıpranma ortaya çıkabiliyor: sessiz, görünmeyen bir tükenmişlik.

Ben bugün liderliği şöyle görüyorum: Bitmeyen krizde iyi lider, sadece yangını söndüren değil; yangını yönetirken ekibinin sürdürülebilirliğini de gözetebilen kişidir.

Her şeyi “kritik” yapınca, hiçbir şey kritik olmuyor

Farklı organizasyonlarda ve zaman içinde edindiğim deneyimlerde, slaytlarda 8–10 “stratejik öncelik” gördüğümde artık şunu fark ediyorum: Ekiplerin odağı çoğu zaman doğal olarak dağılabiliyor.

Bu durum genellikle iyi niyetle, işi garanti altına alma isteğiyle başlıyor.

Benim için pratik kural şu:

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



- Yıl için en fazla üç gerçek öncelik seçmek,
- Her biri için net bir şekilde sormak: “Bunu yapmazsak gerçekten ne kaybederiz?”
- Ekip kendi cümleleriyle buna cevap veremiyorsa, orada durup birlikte tekrar netleşmek.

Az ama anlamlı hedef, hem odağı hem de başarı duygusunu artırıyor.

Bu zamanda mikro yönetim kaldı mı?

Kriz dönemlerinde yöneticilerin refleksi, çoğu organizasyonda benzer oluyor: “Biraz daha yakından bakayım. Tüm değerlendirmeleri ve kararları ben alayım.”

Tablolar, raporlar ve ekstra toplantılar derken, iyi niyetle başlayan bu yaklaşım zamanla ekiplerin hem etki hem de sorumluluk alanlarının daraldığı bir çalışma ortamına dönüştürüyor.

Oysa amaç, kontrolü artırmak değil; doğru yerde ve doğru seviyede sorumluluk vermek olmalı.

Benim daha sağlıklı bulduğum yaklaşım:

- Rol ve karar alanını açıkça yazmak: Kim hangi konuda son kararı verir?
- “Bana sormadan karar verebilirsin” dediğimiz alanları bilinçli olarak büyütme,
- Hata olduğunda “Kim yaptı?”dan önce, “Bu hatayı önlemek için sistemde neyi farklı kurgulayabilirdik?” diye sormak.

Güven, büyük konuşmalardan çok, günlük iş akışında gerçekten verilen yetkiyle oluşuyor.

Toplantı kalabalığına dur deyin!

Dolu takvim, yüksek performans demek değil. Bunu son yıllarda pek çok organizasyon, yaşayarak yeniden fark etti.

Farklı ekip ve yapılarda gözlemlediğim, daha verimli çalışan basit bir çalışma düzeni var:

- Haftada bir 30 dakikalık “odak toplantısı”:
 - Bu hafta en önemli üç iş ne?
 - Nerede tıklandık?
 - Birbirimizden ne desteğe ihtiyacımız var?

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Uzun sunumlar yerine kısa, net diyaloglar; üç ayda bir de periyodik toplantıları masaya yatırmak faydalı oluyor: “Bugün sıfırdan başlasak, bu toplantıyı yine koyar mıydık? Gerçekten ihtiyacımız var mı?”

Kriz artık istisna değil, hayatın gerçeği. Bence önümüzdeki yıllarda farkı yaratacak olanlar; sadece güçlü sonuçlar alan değil, bu sonuçları alırken ekiplerini de koruyabilen, birlikte sürdürülebilir sistemler kurabilen liderler olacak.

Ben kendi adıma, sonuç odağından kopmadan her gün bu tarafa doğru küçük de olsa bir adım atmaya çalışıyorum...

Kaynak: HBR Türkiye

Not: Lütfen detaylar için kırmızı yazıların üzerini tıklayınız.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com