



NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ve VERİ HİZMETLERİ
20 ŞUBAT 2026 CUMA

ARAŞTIRMA-1

"20/02/2026 BUGÜN TARİHLİ RESMİ GAZETE

ATAMA KARARLARI

— Cumhurbaşkanlığı Tarafından Yapılan Atamalar Hakkında Kararlar (Karar: 2026/60, 61, 62, 63)

ARAŞTIRMA-2

"Enflasyon Raporu 2026 - I (12 Şubat 2026)" duyurusuna ulaşmak için lütfen

<https://www.tcmb.gov.tr/wps/wcm/connect/tr/tcmb+tr/main+menu/yayinlar/raporlar/enflasyon+raporu/2026/enflasyon+raporu+2026+-+i> linkini tıklayınız.

Kaynak: TCMB

ARAŞTIRMA-3

"Tüketici Güven Endeksi, Şubat 2026"

Tüketici güven endeksi 85,7 oldu.

<https://veriportali.tuik.gov.tr/tr/press/58171>

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



"Yurt Dışında Kontrol Edilen Girişim İstatistikleri, 2024"

Yurt dışında kontrol edilen girişimlerin elde ettiği ciro 2024 yılında 89 milyar 840 milyon dolar oldu.

<https://veriportali.tuik.gov.tr/tr/press/58080>

Kaynak: TÜİK

ARAŞTIRMA-4

"Makro Ekonomik Göstergeler 2025 yılı 3. Üç Aylık Sayısı"

<https://www.ito.org.tr/tr/duyurular/detay/makro-ekonomik-gostergeler-2025-yili-3-uc-aylik-sayisi>

"AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması: Yükümlülükler, Riskler ve Fırsatlar Semineri Sunumu"

<https://www.ito.org.tr/tr/duyurular/detay/ab-sinirda-karbon-duzenleme-mekanizmasi-yukumlulukler-riskler-ve-firsatlar-semineri>

"TOBB ETÜ Ev Sahipliğindeki İhracat Akademisi Eğitimi"

<https://www.ito.org.tr/tr/duyurular/detay/tobb-etu-ev-sahipligindeki-ihracat-akademisi-egitimi>

Kaynak: İTO

ARAŞTIRMA-5

"Yapay Zekâ Dünyasına Giriş Online Ücretsiz Eğitim Programı - (27 Şubat 2026 Cuma / Saat 10:00)" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://isoakademi.com/seminerler/sem1926-yapay-zeka-dunyasina-giris?tab=program> linkini tıklayınız.

Kaynak: İSO Akademi

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-6

"Belirsizlikler dünyasında "InnSæi" nizi yani içinizdeki denizi bulmak" yazısına ulaşmak için lütfen <https://fikirturu.com/toplum/insan/belirsizlikler-dunyasinda-innsaeinizi/> linkini tıklayınız.

Kaynak: Fikir Turu

ARAŞTIRMA-7

"Başarı Bir Seçenek Olmaktan Çıktığında"

Çoğu organizasyon; hırs, yetenek ya da sebat eksikliğinden dolayı başarısız olmaz. Başarısızlığın daha sessiz ama daha yaygın nedeni, çok fazla çıkış kapısını açık tutmalarıdır. Seçenekleri, artık işe yaramadığı hâlde korumaya devam ederler.

Başarmayı istemek, başarmaya mecbur olmak ve başarmaktan bir seçeneğinin olmaması arasında ciddi bir fark vardır.

Bu fark, doğrudan durumun kendisine gömülüdür. İstemek, tereddüde alan bırakır. Mecbur olmak, zamanın akmasına izin verir.

Ancak başarmaktan başka seçeneğiniz yoksa, başarısızlık olasılığı da azalır. Çünkü davranışlar motivasyonla açıklanamayacak biçimde değişir.

Birçok lider, performans düştüğünde problemi motivasyon eksikliği olarak tanımlar. Daha fazla vizyon anlatılır, teşvikler güncellenir, ekiplerin yeniden "inanması" beklenir. Ancak çoğu zaman sorun burada değildir. Asıl mesele, geri çekilmenin hâlâ makul bir seçenek olarak masada durmasıdır.

Seçenekler Davranışı Nasıl Değiştirir?

İnsanlar, vazgeçmenin mümkün olduğu yapılarda çabayı koşullu verir. Zorluklar ilerlemenin bedeli olmaktan çıkar, "devam etmeye değer mi?" sorusunun kanıtına dönüşür.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Bu soru meşru kaldıkça davranışlar da temkinli, gecikmeli ve parçalı olur. Oysa bazı anlarda liderliğin asıl görevi motivasyonu artırmak değil, geri çekilmeyi tartışma konusu olmaktan çıkarmaktır.

Tarih bu duruma dair öğretici bir örnek sunar. 711 yılında Tarık bin Ziyad, küçük bir kuvvetle İber Yarımadası'na çıktığında askerlerinin arkasında deniz, karşısında düşman vardı. Rivayete göre karaya çıkar çıkmaz gemilerin yakılmasını emretti. Ardından askerlerine şu sözlerle hitap ettiği anlatılır:

“Ey insanlar! Kaçacak yer neresi? Arkanızda düşman gibi deniz, önünüzde deniz gibi düşman var. Allah'a yemin ederim ki, sabır ve sebat dışında bir seçeneğiniz yok.”

Bu sözlerin tarihsel olarak birebir doğruluğu tartışılabilir. Ancak gemilerin gerçekten yakılıp yakılmadığından bağımsız olarak, bu anlatının etkisi açıktır. Geri dönüş ihtimali zihinsel olarak ortadan kaldırılmıştır. Geri çekilme artık bir seçenek değildir. Bu noktada zafer bir hedef olmaktan çıkar; ilerleyebilecek tek yol hâline gelir.

Bu hikâyeden çıkarılacak ders cesaretle ilgili değildir. Asıl ders, insanların seçeneklerinin yapısı değiştiğinde nasıl davrandıklarıyla ilgilidir.

Çabanın Sessizce Aşındığı An

Çoğu organizasyonda çaba bir anda yok olmaz; yavaş yavaş aşınır. Bir girişimin başında iş acildir, çünkü hedef canlıdır. Zamanla, kaçırılan hedefler ve yarım kalan kazanımlar birikir. Ortam değişir. İlerleme hâlâ vardır ama artık belirleyici hissettirmez. İnsanlar temkinli olur. Daha net sinyaller bekler. İş sürer, fakat duygusal yatırım inceler.

Bu aşama çoğu zaman bir motivasyon problemi olarak tanımlanır. Liderler vizyonu yeniden anlatır, teşvikleri ayarlar, ekipleri bağlı kalmaya davet eder. Çoğu zaman işe yaramaz. Çünkü irade eksikliği gibi görünen şey, aslında bir bağlılık tasarımı problemidir. Bağlılık pazarlığa açık kaldıkça motivasyon erir.

Durmanın mümkün olduğu her durumda, zorlukların anlamı farklılaşır. Aksaklıklar, çabanın hâlâ buna değip değmediğine dair bilgi olarak yorumlanır. Her yeni kayıp, sessizce aynı soruyu yükseltir:

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Devam mı etmeliyiz, yoksa geri mi çekilmeliyiz?

Bu soru meşru hâle geldiği anda, davranışları şekillendirmeye başlar. Enerji koşullu olur. Sebatin bir son kullanma tarihi oluşur.

Dayanıklılık ile İnatçılık Arasındaki İnce Çizgi

Uzun soluklu girişimlerin son safhalarında paradoks daha net biçimde görülür. Organizasyonlar bu noktada en çok şeyi öğrenmiş, en çok yatırımı yapmışlardır. Fakat özgüven en düşük seviyededir. Takımlar, atılıma en yakın oldukları anda geri çekilmeye en fazla meylederler. Başarı olasılığı düştüğü için değil, yorgunluk geri çekilmeyi makul gösterdiği için.

Bu aşamayı aşan kişiler genellikle “dayanıklı” olarak övülür.

Bu tanım gerçeğin bir kısmını yakalar, ama tamamını değil. Dayanıklılık, başarısızlıktan sonra toparlanmayı açıklar. Ancak bazı insanların, ayrılmanın anlaşılır olacağı bir noktada neden ayrılmadığını tam olarak açıklamaz.

İşte burada rahatsız edici bir kelime devreye girer: İnatçılık.

İçeriden bakıldığında, dayanıklılık ile inatçılık neredeyse ayırt edilemez. İkisi de mantıklı görünen süreden daha uzun süre bir şeyin içinde kalmayı gerektirir. İkisi de anında karşılık vermeyen tekrar eden kayıpları taşımaya içerir. Aralarındaki fark ancak sonradan anlaşılır. Başarıya ulaşan şey dayanıklılık olarak hatırlanır. Başarısız olan ise inatçılık diye yaftalanır.

Bu geriye dönük yanlılık önemli bir noktayı gizler. Bugün hayranlık duyduğumuz pek çok çaba, devam etmenin en zor olduğu anda son derece mantıksız görünüyordu. Bu girişimler, yolun açıkça doğru olduğu için değil, içindeki insanların bırakmaya istekli ya da muktedir olmadığı için hayatta kaldı.

İnatçılık genellikle bir kusur olarak çerçevelenir. Ego, katılık ya da dinlemeyi reddetme çağrışımı yapar. Çoğu durumda bu eleştiri haklıdır. Ancak inançla beslenen ve anlamlı bir hedefle hizalanmış bir inatçılık farklı davranır. Kanıtlara kulaklarını tıkamaz. Yalnızca hangi sinyallerin yön değişikliğini gerektirdiğiyle, hangilerinin ilerlemenin bedelini yansıttığı konusunda seçici davranır.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



İnanç yoksa, sebat kırılığandır.

İnsanlar maliyet katlanılmaz hâle gelene kadar dayanır. İnanç varsa, aynı baskı farklı bir tepki üretir. Kayıplar hâlâ acıtır, fakat anlamı tüketmez. Taktikler değişir. Ama amaç yerinde kalır.

Bu noktada inatçılık, sessiz bir güce benzemeye başlar. Haklı olduğunu haykıran bir ısrar değil; hâlâ anlamı olan bir şeyden uzaklaşmayı reddeden sakin bir kararlılık. Enerjisini iyimserlikten değil, kanaatten alır.

Modern bir örnek bu gerilimi daha net gösterir.

Reed Hastings'ın Netflix'i DVD-posta işinden çevrim içi yayın modeline yönlendirmesi, o dönemde inatçılık olarak görülüyordu. Çevrim içi yayın modeli pahalıydı, belirsizdi ve müşteri kaybına yol açtı. Ancak geri adım atmak, istikrarı değil kararsızlığı beraberinde getirecekti.

Bugün bu karar dayanıklılık olarak anlatılıyor. O günlerde ise inatçılıktan ayırt edilemiyordu. Fark ancak sonuç ortaya çıktığında netleşti. Bu belirsizlik, liderlerin karşı karşıya olduğu asıl zorluğu gösterir. Akıllıca vazgeçmekle üretken biçimde sürdürmek arasındaki çizgi, o an nadiren nettir. Veriler çoğu zaman meseleyi çözmez. Geri bildirim gürültüdür. Sonuçlar belirsizdir.

Liderlerin Asıl Rolü

Liderin rolü, sadece durup durmamaya karar vermek değildir. Asıl mesele, sorunun kendisinin ne zaman gündemden kaldırılacağına karar vermektir. Soru açık kaldıkça çaba koşullu kalır. Amaçtan kopuk sebat tehlikelidir. Yorgunluktan beslenen vazgeçiş de öyle.

Bu çizgiyi çekmek yalnızca muhakeme gerektirmez. Öğrenmeye açık kalması gerekenlerle, artık şüpheye açık olmaması gerekenler arasında netlik gerektirir. Taktikler esnek olmalıdır. Amaca olan inanç ise olmamalıdır.

Liderliğin daha az görünür ama daha belirleyici olduğu yer tam da burasıdır. Geri çekilme seçeneğinin ne zaman ortadan kaldırılacağına karar vermek, organizasyonun tamamında davranışı yeniden şekillendirir. Bu karar alındığında, çaba kendiliğinden yeniden organize olur. Kayıplar yeniden düşünmeyi değil, uyumlanmayı talep eder.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Liderler için asıl zor soru, sürdürmek mi yoksa vazgeçmek mi değildir.

Asıl soru, vazgeçmeyi zaten fazla kolay hâle getirip getirmedikleridir. Bu bakış açısı, kısmen benim de profesyonel ve kişisel hayatımda başarının bir seçenek olmadığı, devam etmenin tek gerçek yol olduğu anlardan süzülmüştür.

Kaynak: HBR Türkiye

Not: Lütfen detaylar için kırmızı yazıların üzerini tıklayınız.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com