



NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ve VERİ HİZMETLERİ
21 OCAK 2026 ÇARŞAMBA

ARAŞTIRMA-1

"TOBB Haftalık Ekonomi Bülteni" (12– 16 Ocak 2026)"

<https://www.tobb.org.tr/ekonomibulteni/Docs/2026/03.pdf>

Kaynak: TOBB

ARAŞTIRMA-2

"Yurt Dışı Üretici Fiyat Endeksi, Aralık 2025"

Yurt Dışı Üretici Fiyat Endeksi (YD-ÜFE) yıllık %32,46 arttı, aylık %1,88 arttı.

<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Yurt-Disi-Uretici-Fiyat-Endeksi-Aralik-2025-53850&dil=1>

Kaynak: TÜİK

ARAŞTIRMA-3

"Taksonomi Belgesi"

<https://www.ito.org.tr/tr/duyurular/detay/taksonomi-belgesi>

"E-Ticarette Ürün Güvenliği Projesi - E-PGD Yazılımı Başlangıç Eğitimleri"

<https://www.ito.org.tr/tr/duyurular/detay/e-ticarette-urun-guvenligi-projesi-e-pgd-yazilimi-baslangic-egitimleri>

Kaynak: İTO

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-4

"Avrupa İşletmeler Ağı İstanbul Tanıtım Webinarı - I - (30 Ocak 2026 Cuma / Saat 10:30)" duyurusuna ulaşmak için lütfen

<https://eoda.iso.org.tr/Seminer/SeminerDetay?seminerKodu=SEM0926> linkini tıklayınız.

Kaynak: ISO Akademi

ARAŞTIRMA-5

"29. Küresel CEO Araştırması - Yapay zekâ çağının belirsizliğinde liderlik etmek" araştırmasına ulaşmak için lütfen <https://www.pwc.com.tr/tr/yayinlar/arastirmalar/ceo-survey/29-kuresel-ceo-arastirmasi.html#chapter-heading-1> linkini tıklayınız.

Kaynak: Pwc Türkiye

ARAŞTIRMA-6

"Dijital Vicdan Kavramı Bize Ne Anlatıyor?" yazısına ulaşmak için lütfen <https://fikirturu.com/toplum/dijital-vicdan-kavrami-bize-ne-anlatiyor/> linkini tıklayınız.

Kaynak: Fikir Turu

ARAŞTIRMA-7

"Reklamın Görünmez Katili: Gürültü ve Karmaşa" yazısına ulaşmak için lütfen <https://temelaksoy.com/reklamın-görünmez-katili-gurultu-ve-karmasa/> linkini tıklayınız.

Yazar: Temel AKSOY

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-8

“İş mi, Meslek mi, Yoksa Yeni Bir Çalışma Rejimi mi?”

Uzun yıllar boyunca beyaz yaka olmak, yalnızca bir istihdam biçimi değil; aynı zamanda toplumsal bir güven vaadiydi. Üniversite mezuniyeti, kurumsal bir işe giriş, kıdemle gelen uzmanlık, emeklilikte bir ev, belki bir yazlık ya da bir araba...

Özellikle Y kuşağı için bu yol haritası, çalışmanın anlamını ve geleceğe dair umudu temsil ediyordu.

Ancak bugün, özellikle Türkiye gibi yüksek enflasyon, güvencesiz istihdam ve gelir erozyonu yaşayan ülkelerde bu anlatı hızla çözülüyor. Genç kuşaklar için beyaz yaka olmak artık gelecek inşa eden bir statü değil; çoğu zaman hayatta kalmaya yetmeyen bir ara durak.

Beyaz Yaka Güvencesi Neden Kayboldu?

Uluslararası araştırmalar, üniversite mezunları arasındaki işsizliğin ve eksik istihdamın son on yılda ciddi biçimde arttığını ortaya koyuyor. Ancak mesele yalnızca işsiz kalmak değil, çalışmanın getirisinin anlamını yitirmesi.

Bugün birçok beyaz yakalı:

- Tek başına yaşadığında kirasını karşılamakta zorlanıyor,
- Uzmanlık seviyesinde çalışmasına rağmen gelir artışı sağlayamıyor,
- Emeklilik sistemine güvenmiyor, hatta emekli olamayacağını varsayıyor.

Bu tablo, beyaz yakalı emeği “güvenli” olmaktan çıkarıyor. Üstelik herkesin müdür ya da direktör olamayacağı gerçeği düşünüldüğünde, sistemin büyük çoğunluğunu oluşturan standart uzman rolleri, artık uzun vadeli bir vaat sunmuyor.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



İş Sahibi Olmak mı, Meslek Sahibi Olmak mı?

Bu kırılma, genç kuşakları giderek daha temel bir soruya itiyor: “Bir işim mi var, yoksa bir mesleğim mi?”

Örneğin, genel bir bölümden mezun olmuş, çalışan bir beyaz yakalı, işten çıktığında çoğu zaman mesleki olarak da boşlukta kalıyor. Buna karşın doktorluk, mühendislik ya da belirli teknik uzmanlıklar (her biri eşit ölçüde olmasa da), kişiye taşınabilir bir kimlik sunuyor.

Bu durum bizi aslında modern kariyer anlatısından daha eski bir yere götürüyor: Unvanın değil, zanaatin ve becerinin belirleyici olduğu bir döneme.

Bu Bir Geriye Dönüş mü, Yoksa Yeni Bir Evre mi?

Bu sorunun yanıtı net değil ancak yaşanan dönüşüm basit bir “eskiye dönüş”ten ibaret değil. Küresel raporlar, klasik mesleklerin yanı sıra hibrit ve portföy kariyerlerin yükseldiğini gösteriyor. İnsanlar tek bir iş yerine, birden fazla beceriye, tek bir kuruma bağlı kalmak yerine, birden fazla gelir kanalına yöneliyor.

Bu da bize şunu söylüyor: Geleceğin güvencesi, tek bir unvanda değil, öğrenme kapasitesinde, beceri derinliğinde ve uyarlabilirlikte yatıyor.

Peki İnsanlar Ne Yapmalı?

Bugünün dünyasında genç kuşaklara “beyaz yaka olun” demek artık yeterli değil. Daha anlamlı sorular şunlar olmalı:

- Bu iş, bana taşınabilir bir beceri kazandırıyor mu?
- Kurumdan bağımsız olarak beni ayakta tutacak bir uzmanlık geliştiriyor muyum?
- Gerekirse kendi işimi, projemi ya da mesleki kimliğimi kurabilir miyim?

Belki de yeni dönemin kariyer sorusu şudur:

“Nerede çalışıyorum?” değil, “Ne yapabiliyorum?”

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Beyaz Yaka Sonrası Dönem

Y kuşağıyla birlikte zirve yapan beyaz yaka hayali, bugün yerini daha parçalı, daha belirsiz ama aynı zamanda daha gerçekçi bir kariyer anlayışına bırakıyor. Bu bir çöküş değil, bir yeniden tanımlama.

Gelecekte daha fazla insan:

- Tek bir işten değil, bir beceri setinden geçinecek,
- Kurumsal sadakatten çok karşılıklılığı önemseyecek,
- Statüden ziyade anlam ve sürdürülebilirlik arayacak.

Belki de artık soru şu değil: “Beyaz yaka olmak bitti mi?” Asıl soru şu: “Yeni dönemin çalışkanı kim?”

Sözün Özü

Beyaz yaka olmak artık başlı başına bir güvenlik vaadi sunmuyor.

Gelirlerin eridiği, uzmanlığın karşılığını bulmadığı ve emekliliğin belirsizleştiği bir dünyada, insanlar unvanlardan çok taşınabilir becerilere ve mesleki kimliklere yöneliyor.

Bu bir geriye dönüş değil; çalışmanın yeniden tanımlandığı bir geçiş dönemi.

Yeni dönemde kariyerin değeri, nerede çalıştığınızdan çok ne yapabildiğiniz, ne kadar derinleştiğiniz ve ne kadar uyumlanabildiğinizle ölçülüyor.

Belki de artık asıl soru şu: “Beyaz yaka olmak istiyor muyum?” değil, “Beni ayakta tutacak mesleki değeri nasıl inşa ederim?”

Kaynak: HBR Türkiye

Not: Lütfen detaylar için kırmızı yazıların üzerini tıklayınız.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposit Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)
www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com