



NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ve VERİ HİZMETLERİ
21 TEMMUZ 2025 PAZARTESİ

ARAŞTIRMA-1

» **Türkiye Ekonomisinde Haftalık Gelişmeler ve Genel Görünüm 18.07.2025**

Kaynak: T.C. Strateji ve Bütçe Başkanlığı

ARAŞTIRMA-2

"Yerel Kalkınma Hamlesi Programı Çağrısı" duyurusuna" ulaşmak için lütfen

<https://www.sanayi.gov.tr/medya/duyurular/yerel-kalkinma-hamlesi-programi-cagri-duyurusu> linkini tıklayınız.

Kaynak: T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı

ARAŞTIRMA-3

"İşgücü Piyasasında Gençler, 2024"

15-34 yaş grubunda istihdam oranı %52,5 oldu.

<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Isgucu-Piyasasinda-Gencler-2024-57941&dil=1>

Kaynak: TÜİK

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST **Tel:** 444 60 27 (pbx)

www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



ARAŞTIRMA-4

"Avrupa Birliği'nden Türk Vatandaşlarına Vize Kolaylığı Kararı" haberine ulaşmak için lütfen <https://ab-ilan.com/avrupa-birliginden-turk-vatandaslarina-vize-kolayligi-karari/> linkini tıklayınız.

Kaynak: AB İlan

ARAŞTIRMA-5

"Kriter'in Temmuz-Ağustos Sayısı Çıktı: Ortadoğu'yu Sarsan 12 Gün" duyurusuna ulaşmak için lütfen <https://www.setav.org/duyurular/kriterin-temmuz-agustos-sayisi-cikti-ortadoguyu-sarsan-12-gun> linkini tıklayınız.

Kaynak: SETA

ARAŞTIRMA-6

"Kurulan şirket sayısında geçen yılın aynı ayına göre %11 artış oldu" haberine ulaşmak için lütfen <https://www.tobb.org.tr/Sayfalar/Detay.php?rid=14912&lst=Haberler> linkini tıklayınız.

Kaynak: TOBB

ARAŞTIRMA-7

"Liderlerin Önceliklerinde Çarpıcı Değişiklikler: Amaç, Maaşın Önüne mi Geçti?"

İş ve yaşam dengesi artık dünya çapında üst düzey liderler için en önemli endişe kaynağı olarak maaş ve kariyer başarısını geride bırakıyor.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)

www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



Son dönemde netlik, şirketler için bir lüks değil, rekabet avantajı sağlayan bir özellik olarak öne çıkıyor. Çünkü yöneticiler nerede durduklarını, nereye gittiklerini ve değerlerinin kuruluşun misyonu ile nasıl uyumlu olduğunu artık daha açık olarak bilmek istiyor.

Yakın zamanda altı kıtada dört binden fazla yöneticinin görüşleri alınarak hazırlanan Page Executive'in yeni küresel raporu, Yetenek Trendleri 2025, liderlerin ve yöneticilerin önceliklerinde çarpıcı değişimleri ortaya koyuyor.

Hızlı teknolojik gelişim ve değişen işyeri beklentileriyle tanımlanan bir çağda netlik, amaç ve kapsayıcı liderliğe yönelik talepte artış dikkat çekiyor.

Çalışma hayatında dengeler değişiyor

İş-yaşam dengesi öne çıkıyor: Yöneticilerin yüzde 29'u bu dengeyi maaş ve kariyer ilerlemesinden daha önemli bir öncelik olarak görüyor.

Yapay zekânın benimsenmesi hızlanıyor: Yöneticilerin yüzde 60'ı üretken yapay zekâ kullanırken, ancak yüzde 32'si ise sınırlı eğitim ve net olmayan strateji nedeniyle kendini hazırlıksız hissediyor.

Kapsayıcılık hala geride: Sadece yüzde 38'i işyerinde gerçek benliklerini yaşayabildiklerini düşünüyor; yöneticilerin yüzde 27'si işyerlerinin gerçekten kapsayıcı olduğuna inanıyor.

Güven karar verici bir faktördür: Yöneticilerin neredeyse yarısı, kurumlarının iş ihtiyaçları ile çalışanların refahı arasında denge kuracağına güveniyor; ancak yüzde 15'i şirketlerine çok az veya hiç güven duymadığını söylüyor.

İşverenlere Eylem Önerileri

Bu sonuçlar göz önüne alındığında işverenlere, beklentileri karşılamaya yönelik eylem önerilerini şöyle sıralayabiliriz;

- **Kariyer Gelişimine ve Küresel Hareketliliğe Öncelik Verin**

İlerleme ve uluslararası deneyim için net yollar sunun. Yöneticiler, yeteneklerini geliştiren ve ufuklarını genişleten roller arıyorlar.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)

www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com



- **Kültürü Değerlerle Uyumlu Hale Getirin**

Kurum kültürünün, liderlerin önemseddiği şeffaflık, amaç ve sosyal sorumluluk gibi değerleri yansıttığından emin olun.

- **Yapay Zekânın Liderlikteki Rolünü Netleştirin**

Yapay zekânın liderlik, karar alma ve üretkenliğin yerini almak yerine nasıl geliştirebileceği konusunda stratejik rehberlik ve eğitim sağlayın.

- **Şeffaf Niyetle Liderlik Edin**

İş hedefleri, zorluklar ve beklentiler hakkında açık bir şekilde iletişim kurun. Şeffaflık güven oluşturur ve uyumu teşvik eder.

- **Kapsayıcılığı Liderliğe Dahil Edin**

Yüzeysel çeşitlilik girişimlerinin ötesine geçin. Tüm liderlerin görüldüklerini, duyulduklarını ve kendilerine değer verildiğini hissettikleri ortamlar yaratın.

Bu raporda dikkat çeken önemli noktalardan biri ise, yöneticilerin yarısından fazlasının, refahını tehlikeye atacak bir terfii reddetmesidir. Özellikle kadın liderler arasında prestijden çok, amaca yönelik tercihlerde artış göze çarpıyor.

Görünen o ki: en iyi yetenekleri elinde tutmak isteyen kuruluşlar, liderliğin her seviyesine eşitlik, açıklık ve güveni yerleştirmesi gerekiyor.

Geleceğe yönelik liderlik stratejilerini güvence altına almak için kuruluşların, bu talepleri ve niyetleri dikkate alarak, eylem planına entegre etmeleri tavsiye edilir.

Kaynak: HBR Türkiye

Not: Lütfen detaylar için kırmızı yazıların üzerini tıklayınız.

OSKAR GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK HİZMETLERİ. LTD. ŞTİ.

Giyim Sanatkarları Sitesi 4. Ada B Blok Kat: 5 No: 509 (Deposite Arkası) İkitelli/İST Tel: 444 60 27 (pbx)

www.oskarlojistik.com.tr www.oskargumruk.com.tr e-mail: info@oskargrup.com